

会社ではこんな仕事をしています！



保育事業

企業主導型保育園や認定こども園、小規模保育だけでなく、英会話やダンス、リトミックのような習い事をカリキュラムに加えることで、様々な経験ができます。



サッカークラブ事業

別府市を拠点とするフットボールクラブとしてスタートし、現在では国外での指導経験がある講師を招くなど、海外基準のサッカーを取り入れた指導を行っています。



児童発達支援事業

2022年から県内数カ所ですべて新たな取り組みとして始めた事業で、日常生活や集団生活で困りのある子供たちに、遊びを取り入れた発達に関するサポートを行っています。



保育士

チアや体操など日常では経験しにくい活動を取り入れ、カリキュラムを進めます。課外活動では季節に応じた自然体験や遠足など特色を生かした活動を行っています。



調理師・管理栄養士

管理栄養士が監修した給食を自園で調理し、子供たちに美味しく食べてもらえるよう、日々安心安全に心がけています。



理学療法士

子供の個性を尊重し、発達に応じた専門的支援を行います。遊びを通して体を動かしながら、脳と体の発達を促す指導を行い、楽しく遊びながら成長をサポートしています。



スマイスセレソングループ

住所/大分市田尻473
TEL/097-578-7325
URL/https://smis-selecao.com/



- ◆設立/2012年4月
- ◆従業員数/730名
- ◆支社(店)/スマイスセレソンスポーツ幼児園等、九州や関東に複数展開
- ◆グループ会社/(株)SSコーポレーション、社会福祉法人白菊会 他
- ◆2027年採用状況/大卒・短大卒採用予定

事業内容

サッカークラブ事業/保育事業/児童発達支援事業/不動産/民泊旅館業

入社時に必要な資格

- ◆保育士
- ◆管理栄養士
- ◆児童発達支援管理責任者
- ◆理学療法士 他多数

入社後に取得可能な資格

- ◆子育て支援員

子供たちの個性を生かせる、自由な環境 ともに成長し、自分らしく働ける場所

平成17年、別府市を拠点とするフットボールクラブとしてスタートしたスマイスセレソングループ。現在は、スポーツ幼児園・保育園を中心とした保育事業や、当初から行っていたクラブ事業等、子供の成長に関わる幅広い事業を運営している。

保育事業は企業主導型保育園や認定こども園、小規模保育だけでなく、英会話やダンス、リトミックや体操などもカリキュラムに加えるなど、教育意識の高い保護者目線の保育にも力を入れている。福祉に関わる事業も積極的に行っている。

園内の主な仕事は保育士として保育現場で子供たちと遊んだり、生活習慣を身につけさせたりすることや、季節の行事計画など子供との触れ合いや事務作業が主だが、他にも、調理師や栄養士、看護師、そして、スマイスセレソンの根幹であるスポーツを教えるスポーツ指導者なども多く活躍している。多種多様な業種のスペシャリストが存在するスマイスセレソンが特に大切にしているのは「気持ちの良い挨拶」と「相手の目をよく見ること」。代表の後藤さんは「会話の際の目線や目の輝きこそが、人間的なパワーにつながる」と教えてくれた。

スマイスセレソングループ代表
後藤 伸太郎さん



高校卒業後、ブラジルに単身サッカー留学。平成24年に特定非営利活動法人スマイスセレソンを設立し、スポーツ特化型保育事業を拡大し続けている。

Q 中長期的ビジョンを教えてください

A 現在は大分県を中心に1都8県で保育園を展開しており、大阪と福岡でも開園準備を進めています。また、保育士が都市部と大分の保育園を行き来し、各地の保育を学ぶ研修制度も設けました。本拠地である大分の職員が東京に転勤するなどして、全国規模で「スマイスセレソン化」を推進しています。

トップリーダーにインタビュー

Q 自社ならではの強みは?

A スポーツに特化した保育園として、大分県内では先駆的に活動を続けてきました。また、広告やデザイン関連の会社をグループ内に取り込むことで、保育士自らが保育園のブランディングにも取り組む環境を整えました。このように、人材のマルチタスク化が進んでいる点が大きな強みになっています。

Q 会社として果たすべき役割は?

A 授業でのタブレット使用がどんどん低年齢化しているだけに、小学校入学前の子供たちには体を使うことを教えるべきだと考えます。当園ではスポーツはもちろん、外遊びを通じて体を使いながら、いろんなことにトライさせます。そうやって、子供たちの挑戦心を高めていくことができればと思っています。

入社前の不安と入社後の現実

<p>職員同士の人間関係が心配</p>	<p>保護者対応はどうすればいい?</p>	<p>保育士は残業も多いのですか?</p>
<p>安心して働ける温かい職場環境</p>	<p>些細な会話で信頼関係を築きます</p>	<p>チームで協力し残業ゼロを実現</p>
<p>入社当初は不安もありましたが、先輩職員が丁寧にサポートする体制が整っており、安心して業務に取り組むことができています。</p>	<p>日常的なコミュニケーションを大切に、日頃から会話を重ねています。安心して相談いただける関係づくりに繋がっています。</p>	<p>業務は職員同士で協力しながら進めており、負担が偏らないよう配慮されているため、ほぼ残業なしで帰れるところが強みです。</p>



児童発達支援施設の運営から就労支援まで

スマイスセレソンは、2022年より児童発達支援事業へ参入しています。その目的の一つに“スマイスセレソンで一人ひとりの人生を完結させたい”というものがあります。現在、大分県では、放課後デイサービス卒業後の支援ができる施設が少なく、成人後の選択肢が非常に限られていることが課題となっています。その解決に向け、未就学から高校卒業までの発達に困りのある子供たちへの支援体制を整え、障がい者雇用を生みながら一人ひとりの人生をワンストップで支える施設づくりを進めています。現在は8施設を運営し、今年度は明野と石垣（別府）に2施設を開設予定。明野では隣接して人工芝のサッカーコートも整備されています。

Check!
会社の取り組み

うちの会社の「**ココ**」が好き!

理学療法士
高山 沙和さん
入社1年目

1 **海外研修で視野が広がる**

海外研修を通じて、異なる文化や価値観に触れることができ、自分自身の視野が大きく広がります。現地での経験は日々の保育や指導にも生かされ、成長を実感できる環境です。

2 **自分らしく働ける環境**

髪色やネイルなど見た目の自由度が高く、自分らしく働ける環境が整っています。個性を大切にしながら仕事に向き合えるため、毎日楽しく前向きに働ける職場です。

3 **管理栄養士さん特製の給食**

栄養バランスを考えた給食が提供されており、職員からも好評です。美味しく健康的な食事をとれるため、日々の楽しみのひとつになっています。

4 **福利厚生が充実**

福利厚生が充実。マッサージや美容院、まつげパーマなどを利用できる制度があります。身だしなみを整えながら、安心して働ける環境が魅力です。

うちの会社の「**ココ**」が好き!

まとめ

- 海外研修で視野が広がる
- 自分らしく働ける環境
- 管理栄養士さん特製の給食
- 福利厚生が充実



Interview 先輩社員にインタビュー

Q 仕事についたきっかけは?

A 小学校3年生の時に自ら立候補して学童保育のお手伝いに行きました。そこで保育士の先生方が子供たちと楽しそうに遊ぶ姿を見て、いつか自分も保育士になりたいと思うようになりました。また、スイミングやバスケなどスポーツ経験もあり体を動かすのが好きなので入社を希望しました。

Q 仕事のやりがいは?

A 人としての基盤を作っていく0歳から6歳までの成長の大切な時期に関わり、一緒に過ごすことが私のやりがいです。また、スポーツを通じて競争心が芽生えたり、時には応援し合いながらできることが増えていく子供が多くいます。そういう姿を目の当たりにして、一緒に喜びあえるところが醍醐味です。

保育士 日高 那月さん 入社5年目



Interview 先輩社員にインタビュー

Q 仕事についたきっかけは?

A 学生時代はバドミントンに打ち込み、体を動かすことが好きでした。実習先を探す中でスポーツに力を入れている園であるスマイスセレソンの実習に参加。体を動かす保育の楽しさを感じ、ここで働きたいと思ったのがきっかけです。保育を通してスポーツの楽しさも子供たちへ伝えたいと考えています。

Q 新入社員の働き方について

A 新入社員研修は同期10数名で日出町の羯諦寺にて2泊3日で実施されました。グループゲームやうどん作り、座禅や清掃、山登りなどを通して交流を深める内容です。一緒に作ったうどんの美味しさは印象に残っています。研修をきっかけに仲が深まり、今でも一緒にご飯に行くなど良い関係が続いています。

幼稚園教諭 諫元 菜緒さん 入社5年目