

大分県の

Workguide

[ワークガイド]

WORKGUIDE OITA 2025

大分県のワークガイド
2025年度版



WORKGUIDE OITA 2025

contents

大分県の新規学卒者就労実態情報	02	株式会社 田北電機製作所	34
高校生のお仕事に対する意識調査	04	株式会社 KIC	36
医療法人聡明会 児玉病院	06	株式会社 アーク	38
株式会社EVO	10	株式会社 利根建設	40
有限会社 本川牧場	14	社会福祉法人 とんとん	42
株式会社 みらい蔵	16	オカムラグループ 有限会社 岡村環境開発	44
ロイヤルクリーナー株式会社 リファイン大分	18	いしい産婦人科醫院	46
株式会社 悠久福祉会	20	エレファントジャパン 株式会社	48
株式会社 マルミヤストア	22	朝霧のみえる宿 ゆふいん花由	50
株式会社 ヤマナミ麺芸社	24	大分トヨタ自動車株式会社	52
株式会社 ローカルトレイン	26	特定非営利活動法人 スマイスセレソン	54
イデア総研税理士法人	28	株式会社 テレビ大分(TOS)	56
株式会社 ラムダシステム	30	大分県警察	58
株式会社 松井組	32		

オンライン版はこちらから ▶▶▶

大分県のワークガイド2025年度版は
オンラインでも読むことができます。



いいやん!

地元大分の 企業を知ろう!

大分県には全国や世界に誇れるような企業が数多くあり、
皆さんの生活を支えています。
大分県内の企業を知ってもらい地元大分に目を向けることで、
皆さんの未来への指針となることを願っています。

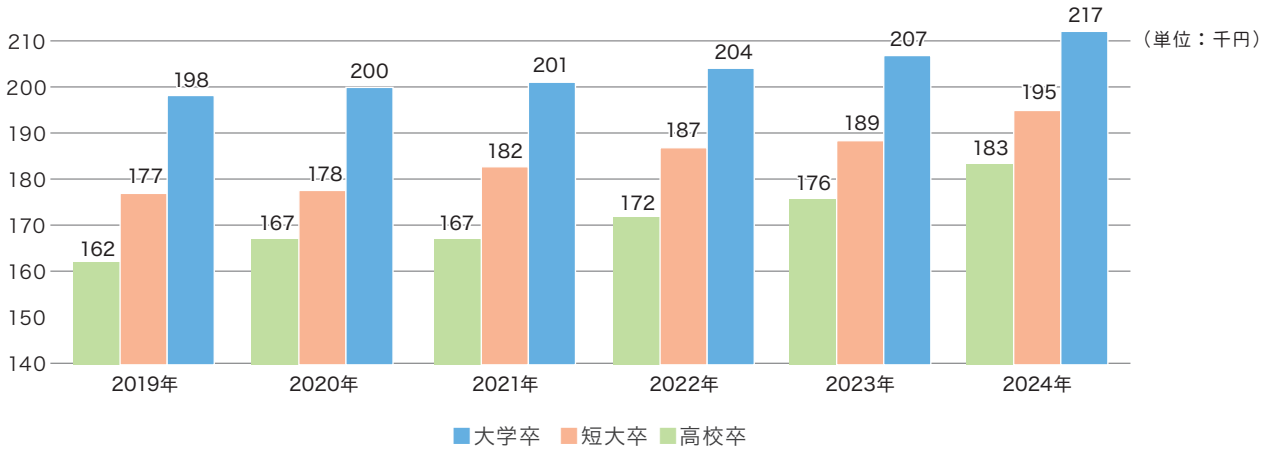


I ♥ OITA!



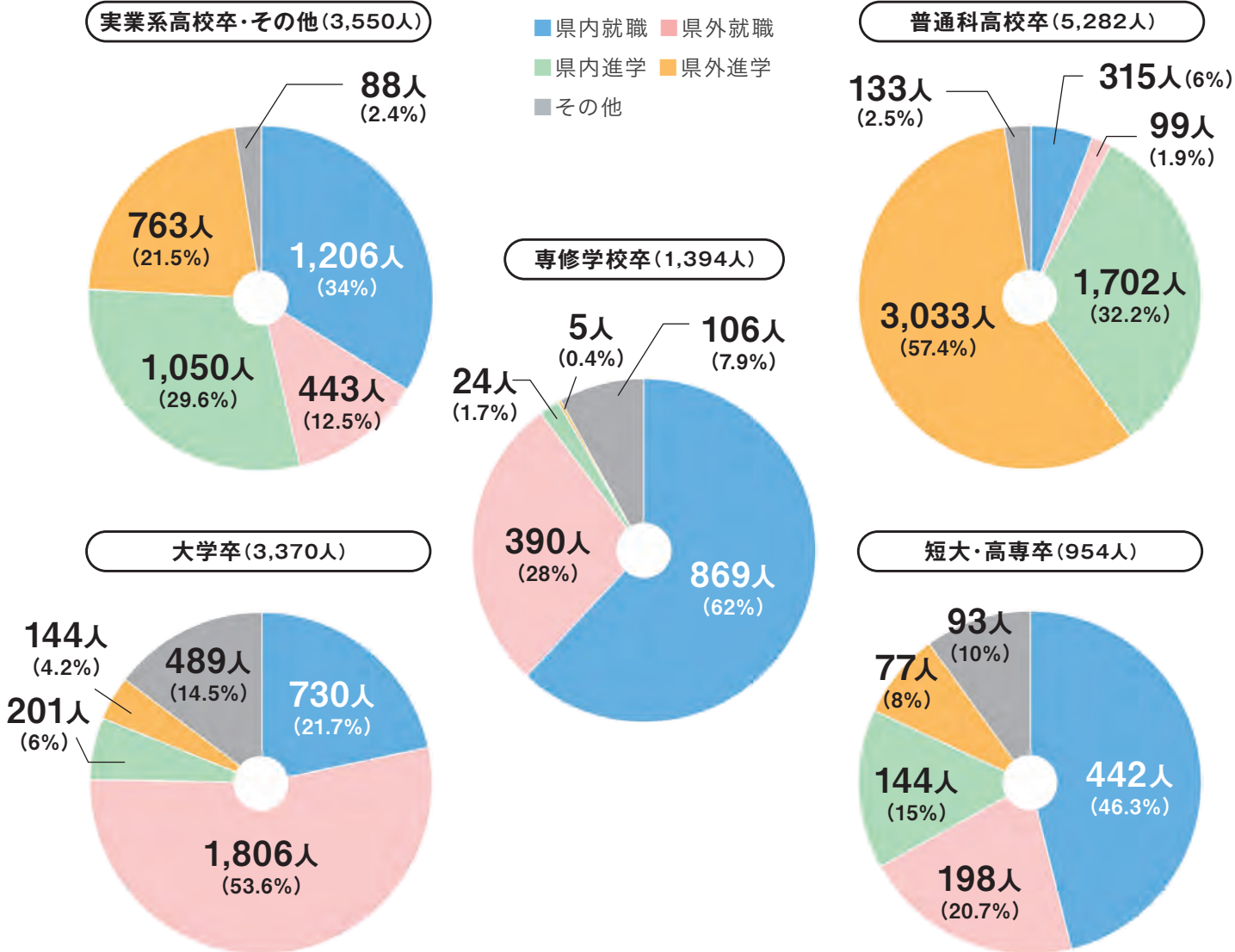
新規学卒者の初任給推移(2019～2024)

資料出所：大分労働局ホームページ



令和6年度 新規学卒者の進学・就職割合

資料出所：大分県企画振興部統計調査課



2025年度版!

大分県の新規学卒者就労実態情報

大分県にはたくさんの企業があり、皆さんの生活を支えています。
県下の新規学卒者の初任給情報や進学・就職の割合など、
新卒者の県内での就職に関する情報をまとめてみました。

2024年3月 新規学卒者の産業別初任給情報

区分	学歴計		中学卒		高校卒		短大卒		大学卒	
	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給
産業計	2,651	196	1	180	1,152	183	659	195	839	217
AB 農、林、漁業	27	189			14	182	6	172	7	218
C 鉱業、採石業、砂利採取業	9	187			9	187				
D 建設業	235	200	1	180	159	192	26	202	49	226
E 製造業	728	190			538	183	54	193	136	218
F 電気・ガス・熱供給・水道業	18	191			8	181			10	200
G 情報通信業	80	215			11	184	13	206	56	223
H 運輸業、郵便業	86	189			51	181	8	183	27	205
I 卸売業、小売業	219	188			82	173	69	187	68	207
J 金融業、保険業	123	205			20	168	11	167	92	218
K 不動産業、物品賃貸業	19	201			5	180	8	194	6	228
L 学術研究、専門・技術サービス業	76	199			20	183	22	189	34	215
M 宿泊業、飲食サービス業	139	194			76	185	19	180	44	216
N 生活関連サービス業、娯楽業	89	186			34	180	41	184	14	208
O 教育、学習支援業	102	217			2	175	45	196	55	235
P 医療、福祉	589	203			75	180	313	201	201	214
Q 複合サービス事業	17	181			5	161	1	182	11	190
R サービス業(他に分類されないもの)	95	192			43	177	23	194	29	214
ST 公務(他に分類されるものを除く)・その他	0									

資料出所：大分労働局ホームページ
※この情報は、令和6年3月から5月に提出された雇用保険被保険者資格取得データにより作成。
なお、賃金額は平均値（百円の位を四捨五入して千円単位で表示）である。

2024年3月 新規学卒者の職業別初任給情報

区分	学歴計		中学卒		高校卒		短大卒		大学卒	
	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給	人数	初任給
職業計	2,651	196	1	180	1,152	183	659	195	839	217
A 専門的・技術的職業	925	205			283	185	329	204	313	226
B 管理的職業	19	218			3	217	5	190	11	231
C 事務的職業	356	194			96	175	68	178	192	210
D 販売の職業	148	191			51	173	31	179	66	212
E サービスの職業	502	193			178	183	164	190	160	208
F 保安の職業	12	182			9	180	3	187		
G 農林漁業の職業	22	184			13	177	5	177	4	214
H 運輸・通信の職業	70	183			51	176	1	170	18	205
I 生産工程・労務の職業	597	190	1	180	468	185	53	191	75	220

資料出所：大分労働局ホームページ
※この情報は、令和6年3月から5月に提出された雇用保険被保険者資格取得データにより作成。
なお、賃金額は平均値（百円の位を四捨五入して千円単位で表示）である。



大分舞鶴高等学校2年
門松 唯太さん

- 1 生まれ育った大分に少しでも貢献できればと思っているからです。
- 2 社会や人の役に立つ仕事に就きたいと考えています。
- 3 その仕事が人の役に立つかを重視しています。
- 4 教育現場や警察に興味があります。
- 5 人の役に立つ上で、この2つが重要だと考えているからです。
- 6 何事にも挑戦できる強い心と、自分で考える力を身につけられるよう努力しています。

- 1 過疎化が進む地元の問題解決のため、大分で働きたいと考えています。
- 2 教員を目指しています。
- 3 得意なことを最大限に生かせることが大切だと思っています。
- 4 人に物を教えたり、希望や夢を与えたり、多様な人々と交流できる職種です。
- 5 教員として生徒を育成し、共に大分の魅力や課題を追求できるからです。
- 6 恩師から仕事について意見をいただき、興味深い授業の展開方法を研究しています。



大分舞鶴高等学校2年
土岐 明久さん



大分高等学校2年
中津留 茉凜さん

- 1 美味しい食材や豊かな自然、優しい人々に囲まれた大好きな大分県に恩返しをしたいからです。
- 2 ゴルフ部に所属しており、ゴルフに関わる仕事に就きたいと考えています。
- 3 学生生活の中で得意・不得意を明確にし、特性に合った仕事を選びたいと考えています。
- 4 ゴルフも含め、スポーツ関連の職種に興味があります。
- 5 幼い頃からスポーツに親しみ、現在もゴルフに打ち込んでいるからです。
- 6 文武両道を目指し、社会に貢献できる人材になりたいです。

- 1 住み慣れた場所で、就職して環境が変わっても充実した生活が送れると感じたからです。
- 2 ホテルマンです。
- 3 働きやすさや人間関係などを重視しています。
- 4 ホテル業や接客業です。
- 5 両親ともにホテル業を経験していて、授業の一環で見学に行った際、興味が湧いたからです。
- 6 検定や資格取得です。ビジネスマナーや礼儀を身に付けることにも取り組んでいます。



大分高等学校2年
甲斐 千優さん



大分高等学校2年
金子 隼士さん

- 1 小さい頃から育ち、お世話になった大分に貢献したいという気持ちが強いからです。
- 2 誰からも信頼される人材となり、人を幸せにできる仕事がしたいです。
- 3 興味を持てるかを大切にしています。自然に努力でき、無理なく長く続けられると思うからです。
- 4 ITエンジニアなどのIT業界に興味があります。
- 5 コロナ禍でZOOMなどの普及やIT技術の便利さを改めて実感し、興味が高まりました。
- 6 勉強はもちろん、コミュニケーション能力の向上を意識しています。

意識調査

高校生のお仕事に対する /

- 1 中学生でお世話になった先生と再会する約束をしたので、大分で就職したいと思いました。
- 2 中学校教諭(社会科)を目指しています。
- 3 目標を作り、その目標に向かって働けるかが大事だと思っています。
- 4 司法関係に興味がある為、社会科の教師を目指したいと思いました。
- 5 私情を挟まず、先入観を持たず、かつ公平でないといけない職業に興味を持ちました。
- 6 勉強や人間性を磨くことです。生徒に寄り添える教師を目指し、努力をしたいです。



大分南高等学校2年
竹下 玲菜さん



大分南高等学校2年
首藤 幸樹さん

- 1 生まれ育った大分に貢献したいと思っているからです。
- 2 医療系です。両親の影響もあり介護福祉士を考えています。
- 3 自分に適性があるかを重視し、施設の雰囲気や人間関係も大切にしています。
- 4 介護福祉士、社会福祉士、ケアマネジャーなどに興味があります。
- 5 利用者さんと深く関われ、やりがいと感謝されることも理由の一つです。
- 6 勉強はもちろん、実習では利用者さんへの理解を深めることを意識しています。

- 1 ひとり暮らしをしたとしても実家に近く、親も自分も駆けつけやすいからです。
- 2 大きな仕事を任せられる人になりたいです。
- 3 興味のあるものや社員さんの満足度などです。
- 4 IT関係の職種に興味があります。
- 5 現在学校の授業で学んでいて自分も特にやりたいと思っているからです。
- 6 資格の勉強に取り組んでいます。就職に役立つ資格を取得していきたいです。



福徳学院高等学校2年
福 晴貴さん



福徳学院高等学校2年
佐藤 桜音さん

- 1 支えてくれる家族や友人のいる大分県で仕事ができればいいなと思ったからです。
- 2 美容師になりたいです。
- 3 人間関係の良さや、自分のやりたいことがしっかりできるかがポイントだと思います。
- 4 美容関係に興味があります。
- 5 小学生の頃からの夢でした。学校で学んでいく上で、就きたい気持ちが強まりました。
- 6 実技では良い作品にするための改善点を考え、感じの良い応対や笑顔を意識しています。

- 1 地元の大分に誇りを持っているからです。
- 2 大分の活性化に貢献できる職業に就きたいと思っています。
- 3 労働環境が整っていて自分に適していることです。
- 4 行政の仕事に興味があります。
- 5 より住みやすい大分を作りたいからです。
- 6 希望する職種に必要なスキルを調査しています。



大分舞鶴高等学校2年
甲斐 暖和さん

病院ではこんな仕事をしています！



薬剤師

処方箋に基づいて薬を調合し、患者さんの治療のお手伝いをします。ただ薬を渡すだけではなく、患者さんの体調やこれまでの薬歴などを聞き取りし、役立てます。



看護師

医師の指示のもと注射や点滴などの医療行為をしたり、体調が悪い患者さんの不安が少しでも和らぐようにいろいろな相談に乗ったりします。



医師

医療の責任者として看護師などに的確な指示をし、他の医療従事者とともに患者さんがふだんの生活に戻れるよう、病気や怪我の治療に取り組んでいます。



理学療法士・作業療法士・言語聴覚士

理学療法士は、運動や物理療法などの運動機能面から、作業療法士は、日常生活に必要な作業面から、言語聴覚士は、ことばや食事などの多岐に渡りそれぞれサポートします。



管理栄養士

栄養士法に定められた国家資格で、健康な方、疾患がある方に関わらず、栄養指導や栄養管理、給食の運営など、食と栄養の専門職として多岐にわたって活躍しています。



臨床検査技師・臨床放射線技師

臨床検査は、医師が病気の診断や治療方針の決定にとっても大切です。検査技師は血液や細胞などから、放射線技師はレントゲンから検査や放射線治療なども行います。



事務

総務・経理・庶務・医事課があり、病院の経営に関わること、病院施設の維持や運営、働くスタッフのサポート、患者さんの治療に関わった診療報酬の申請なども行います。



歯科衛生士

歯科の予防処置、診療補助、保健指導を行う国家資格。『食事を美味しく食べる』『楽しく会話をする』など、日々の生活を歯と口腔の健康の面からサポートするのが歯科衛生士です。



臨床工学技士

医師の指示のもと生命維持管理装置などの現代医療に必要不可欠な高度な医療器具の操作や、保守を行うスペシャリストです。他の技師とは違い、医療と工学の両面を兼ね揃えた資格者です。



医療法人聡明会 児玉病院
住所／別府市亀川四の湯町5-19
TEL／0977-67-1611
URL／<https://soumeikai.or.jp/kodama/>



- ◆ 設立／1949年
- ◆ 職員数／195名
- ◆ 2026年採用状況／専門大学・専門学校・随時採用予定

事業内容

内科／循環器内科／消化器内科／リウマチ科／心療内科／呼吸器内科／リハビリテーション科／整形外科／人工透析センター／訪問診療／訪問看護

入社時に必要な資格

- ◆ 医師免許・看護師免許をはじめ、職務に沿った資格

入社後に取得可能な資格

- ◆ 認定看護師
- ◆ 専門看護師
- ◆ 認定理学療法士 など上位資格

高齢化社会を若い力と地域で切り拓いていく

76年前に開業し、時代とともに診療科目も増え、別府市で地域包括ケアシステムを支える中核病院となった児玉病院。温泉の里らしく療養を兼ねた施設も多い中、同法人内の耳鼻咽喉科と皮膚科のクリニックと協力し地域に根付いた医療を進めてきた。近年では「病院スタッフのスキルアップ」として看護師だけでなく、リハビリスタッフなどの専門認定資格の取得支援に力を入れたり、県内外の研修会やセミナーにスタッフを派遣して新たな知識を得る機会を与えたりしている。それにより未曾有の事態となった新型コロナウイルスの大流行時でも、感染の認定資格を取得した看護師によつて的確に対応することができた。その他にも「働き方改革」として産・育休、再雇用、子育て支援など男女を問わずの推進や、ゴルフ、釣り、マラソン、地域ボランティア等の院内サークルを支援し職員のプライベートの充実化にも取り組んでいる。また、コロナ過で休止していた健康をキーワードとした「こだま健康サロン」として笑いヨガ、健康講座などのふれあいの場を徐々に再開。

地域住民とのコミュニケーションを大切に、体の異変等を気軽に相談してもらつことにより密着した地域医療を実現していきたい。

SKILLUP!

資格を取得して
スキルを
磨く主任看護師
成水 貴洋さん
入社11年目

2018年児玉病院に入社、主任となり病棟看護師として活動していたが、感染管理認定看護師取得後、専従で感染管理を担う。

資格名

感染管理認定看護師

取得には看護師として5年の経験（うち感染に関わる実務3年以上）が必要で、感染管理認定看護師教育課程の学校で約6ヶ月間勉強し、試験に合格しなければなりません。取得には苦労しましたが、新型コロナのような特定の感染症が流行すれば、いろいろな施設で対策、指導をするなど、地域貢献度も高い資格です。

- ✓ 感染管理のスペシャリスト
- ✓ 災害や特定感染症の流行時には必要な資格者
- ✓ 社会貢献度も高く、熟練した技術と知識を有する



Leader's interview

トップリーダーにインタビュー



Q 病院の面白いところ

A 病院は多職種協働の最たる職場で、まさに多様性の世界です。そして向き合う患者さんの性格や趣味、考え方も多種多様で患者さんに関わりながら病から回復されていく時間をみんなで分かち合えること、「病気を治す」という目的に向け一致団結して取り組むところ です。

Q こういう若者に担ってもらいたい

A 超高齢化社会はこれからもまだまだ続きます。医療や介護を通じて、一人でも多くの方が幸せに寿命を全うできるような社会にしていけることが大切です。自分の祖父母、そして両親、支えてくれている方々に“長生きできて本当によかった”と思ってもらえるような若者に担ってもらいたいです。

Q 中長期的ビジョン

A 別府市内の基幹病院での急性期治療終了後の継続治療や、すぐに自宅に帰ることが困難な方の生活期リハビリテーションを主体とした地域医療を担っていきます。併せて訪問診療、訪問看護、訪問リハビリテーションにも力を注ぎ、社会・地域に必要とされる病院として貢献していきます。

医療法人聡明会 児玉病院院長
衛藤 宏さん

1982年近畿大医学部卒、九大附属病院、湯布院厚生年金病院を経て、2009年6月より児玉病院副院長に就任。2018年より院長に就任し現在に至る。

SKILLUP!

資格を取得して
スキルを
磨く理学療法士
菅 莉穂さん
入社5年目

大分リハビリテーション専門学校を卒業後、児玉病院に入社。その後、2年以上の実務経験を経て同資格を取得。

資格名

3学会合同呼吸療法認定士

理学療法士の場合、実務2年以上で指定された講習会、学会に参加することで受験資格を得られ、最短6ヶ月ほどで取得できます。理学療法士の資格取得の勉強の際、呼吸分野も学びましたが、高齢化が進む現代で呼吸管理を行うスペシャリストとして、さらに学ぶために資格取得を目指しました。

- ✓ 呼吸器疾患の患者さんなどのリハビリテーションが可能
- ✓ 高齢化社会にもっとも必要な資格のひとつ
- ✓ 呼吸ケアのスキルアップにつながる



Leader's interview

部門リーダーにインタビュー

リハビリテーション室
リハビリテーション科長 寺村 康さん

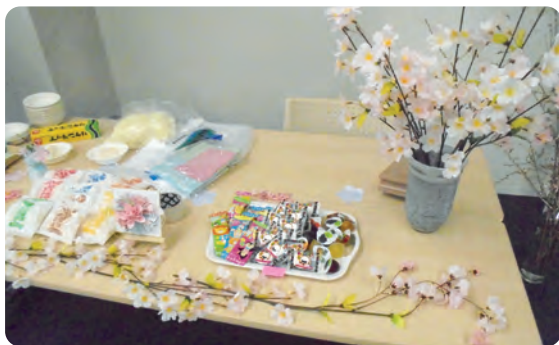
専門性が高い職場ですが、地域の方、入院・外来患者の方の生活を支える仕事だと考えています。科に属している職員がその専門性を十分に発揮できるようにすることを心がけています。

地域連携室 副看護部長・地域連携室長
衛藤 聡さん

仕事で大切にしていることは患者さんやご家族の方をはじめ、人と関わることが多い役職ですので、相手を不快にさせない、相手を思いやることを一番に考えて業務に取り組んでいます。

外来 看護師長
渡辺 裕美さん

患者さん、ご家族の方が安心して診療、検査などを受けられるように環境を整えたり、現場スタッフがスムーズに仕事ができるように管理したりするのが仕事です。チームワークが大事です。



季節を感じる院内イベントで心のケアを

入院中の患者さんやご家族に楽しんでもいただけるよう、院内イベントを積極的に開催しています。夏は「こだまの夏祭り」を開催。季節の風物詩を感じながら交流を深める機会を提供し、「春カフェこだま」では、温かい雰囲気の中で、心安らぐひとときをお過ごしいただきました。



職員のリフレッシュと交流の場

交流やリフレッシュを目的としたサークル活動もしています。ゴルフ部、釣り部、マラソン部、ボランティア部、新たに卓球部が職員によって結成され、病院からは活動資金の支援も行っています。また、ボウリング大会や忘年会なども定期的に開催し、職員同士の親睦を深めています。

病院の取り組み



Interview

先輩職員にインタビュー



✔ 仕事についたきっかけは？

高2の時に専門学校が開催していた医療事務無料講座に友人と参加し、診療報酬明細書の書き方などを学び、医療事務という仕事の内容を知ること興味を持ったことです。診療報酬の内容は2年ごとに改定されますので、新しく覚えることも多いですが、すぐに適応できるように内容を十分理解して臨機応変に対応できるように考えています。

医事課事務員（医療事務）
柴田 花梨さん(写真下) 入社6年目

✔ 仕事についたきっかけは？

仕事をするイメージが学生時代は薄く、進路を決めなければいけない時にどのような職種があるか調べました。管理栄養士の職種を目にし、子供の頃からお菓子作りや食べることが大好きな私にピッタリだと感じ、管理栄養士養成コースがある大学に進学しました。今では、患者さんやご家族から掛けていただく「ありがとう」の言葉にやりがいを感じています。

管理栄養士
今川 泰代さん(写真上) 入社19年目

橋梁の補修・耐震補強 工事のエキスパート

橋の補修・耐震補強に関して高い技術力を持つ EVO は、現状に満足することなく新しい技術を取り入れ、常に進化を続けている。工事に関する全工程を自社で一括して管理、施工することができ、一つひとつの作業のクオリティの高さだけではなく、施工管理の面でも高水準の体制を整えている。



安全で確実な工事のためにはチームワークがとても大切となる。



補修・耐震補強工事に必要な足場の組み立てから自社で行うことができる。



現場での事故を起こさないことが最も重要。常日頃から細心の注意を払う。



水平位置や中心位置となる基準線を書き出す『墨出し』作業。



様々な特殊車両を保有しているEVO。操作を行う重機オペレーターたちも習熟しており、スピーディーかつ安全に現場作業を進めていく。



株式会社 EVO

住所／大分市西鶴崎1-11-18
TEL／097-522-0022
URL／<https://oitaevo.co.jp/>

- ◆設立／2015年4月10日
- ◆資本金／4,000万円
- ◆従業員数／20名
- ◆支社(店)・営業所／由布市営業所
- ◆2026年採用状況／大卒・短大卒・専門卒採用予定



事業内容

橋梁補修事業、耐震補強事業／
塗装事業／足場仮設事業／一般土木

日本一の技術力を目指し日々進化を続ける 橋梁補修・補強のエキスパート集団

Leader's interview

トップリーダーにインタビュー



Q 仕事をする上で大切にしていることは？

A 常に誠実であることです。何かを判断する時の基準として、利己的な考えではなく利他的な判断をする。その判断がお客様のためになっているか、社員ののためになっているか、自分だけの損得での判断になっていないかを考え、いつも『誠実』でいることがとても大切だと思っています。

Q 会社として特に力を入れていることは？

A 人材の育成です。資格の取得などは会社で全面的にバックアップしています。一人ひとりの意識を高めることも大事だと思っていて、管理者層だけではなく全社員に幅広く学びの場を提供したいと思っています。全員が高い意識を持つことで、会社も自ずと良い方向へ進むと確信しています。

Q こういう若者に担ってほしい

A 弊社の企業理念、行動指針、基本方針を見て、考え方に共感できる人に来てほしいです。個人的には、自分の理想に貪欲で、とことん追求でき、何事も最後まで諦めない人と一緒に働くことができたら、会社も盛り上がるでしょうし、そんなメンバーが増えたらより毎日が充実すると思います。



代表取締役社長
原 使徒明さん

2015年に株式会社EVOを設立し、本年度で11年目となる。人材育成に重きを置きながら『誰もが幸せな社会の実現』を目指し日々業務に邁進する。

入社時に必要な資格

- ◆特にありません

入社後に取得可能な資格

- ◆1級技能士（各種）
- ◆基幹技能者
- ◆土木施工管理技士
- ◆コンクリート技士・診断士

河川、溪谷、運河などに道路、鉄道を通す『橋』は私たちの生活に欠かせない社会インフラの一つである。株式会社EVOは2015年設立の若い会社でありながら、すでに高い水準の技術力を持つ橋梁の補修・耐震補強のエキスパート集団として高品質の補修、補強技術を提供し続けている。特に近年では、高度成長期以降に作られてきたものが老朽化し、その対策が急がれているため新しく作ることも多くなり、その中でも補修、維持していく傾向へと変化してきている。同業の会社も多いなか、なぜ同社がこんなにも早くその技術を高めていったのか。それは、代表取締役社長の上原使徒明さんの挑戦を続ける姿勢があったからである。創業当初は足場仮設事業と塗装事業の2つを専門としており、橋梁の補修・耐震補強は行っていなかった。しかしその分野で日本有数の技術力を持つ企業の下請けとして仕事をする機会を得たことをきっかけに、技術をどんどん学び、取り入れ、練磨し、自らの技術に取り込んでいったのである。

重ねてきた挑戦により橋梁の補修・耐震補強の分野で、九州有数の技術集団となった『EVO』は『日本一の技術力』を目指し、これからも進化を続けていく。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事についたきっかけは？

学生の頃から手に職をつけたいと考えていました。EVOは資格取得に必要な教材や受験費用などすべてを会社負担してくれるなど、人材育成に力を入れているので、資格取得なども含め“手に職”をつけられると思い入社しました。仕事を通して成長させてもらえたと思うので、次は自分が人材育成をする側になって後輩たちの力になれたらと思っています。

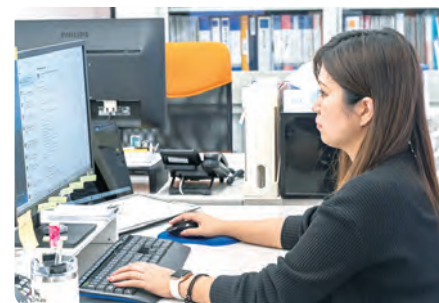
工務部
森 茉依さん(写真下) 入社11年目

✔ 仕事で心がけていることは？

一つひとつの仕事を丁寧に進めることです。たとえば、何か頼まれごとをした際にはまず「相手が頼んでくれたことの他に、何を求めているのか？と思ったら相手の役に立てるのか？」を考えます。+αの情報を自分なりに考えて相手に与えることで、相手に満足してもらったり喜んでもらえたと、より頑張れますし、仕事のやりがいにもつながるからです。

総務部
笠置 沙紀さん(写真上) 入社3年目

会社ではこんな仕事をしています！



総務・事務

勤怠管理や経理、備品の管理など、全社員が日々の仕事に集中して取り組める環境を整えるための業務に従事しています。会社の業務を裏から支える重要な役割といえます。



施工管理

工事スケジュールの延期や事故などが発生しないように工事全体をまとめて進捗させる業務を担います。また、書類作成や書類手続き、業者との打ち合わせも行います。



現場作業

工事現場で足場の組立や橋梁の補修・耐震補強などの作業を行います。絶対に事故が起きないよう安全には充分に配慮をしています。職人の高い技術力が必要な作業です。

入社前の不安と入社後の現実

現場作業は不定期な
就業時間が多そう

キャリアアップに
資格取得は必須？

建設業は“男性の職場”
というイメージ…

健康管理の積極的な
すすめ

現場作業は基本的には、8 時～ 17 時で終わります。現場監督は残業することもあるため、検診での健康管理を会社が積極的に勧めています。

資格取得は会社で
サポート！

特殊な資格を必要とする現場作業が多いため、必然的に資格の多さで仕事の幅は広がります。取得に必要な資金はすべて負担する制度もあります。

女性も活躍できる
職場です！

現場作業は力仕事が多く男性が多いですが、現場監督の仕事は女性も活躍しています。女性ならではの気遣いが現場の活力になっています。

私たちが作っています！



橋の補修・耐震補強で皆さんの
生活の安全を守っています

橋を安全・安心な状態に保つためには、古くなった橋を補修し、健全な状態に戻す『老朽化対策』と、大地震にも耐え得る強度に高める『耐震補強』が必要です。私たち EVO は確かな技術力を持つ橋梁補修・耐震補強のエキスパートとして、重要なインフラである“橋”の維持に努めています。

工務部 森 茉依さん 入社12年目



うちの会社の /
ココが suki♡
好き！



総務部
笠置 沙紀さん
入社3年目

1 suki♡
会社と社員が
目標を共有している



会社と社員が目標を共有し、仕事に取り組んでいます。楽しい雰囲気職場ですが、仕事は一人ひとり責任を持って取り組んでいます。

2 suki♡
人材育成に
力を入れている



資格の取得や技術の向上など、会社が全面的にバックアップをすることで、社員が充分に力を発揮できる職場環境を作っています。

SKILLUP!

資格を取得して
スキルを
磨く



工務部
丸山 明さん

様々な実務を経験し、幅広い技術を身に付けている。現在はコンクリート診断士の資格取得を目指す。

資格名

コンクリート診断士

コンクリートでできた建物を対象として劣化の程度を診断し、維持管理の提案を行います。また、コンクリートの劣化メカニズム把握や変状の調査、試験や分析の実施、的確な補修・補強の対策などもコンクリート診断士の業務内容となります。コンクリートを長持ちさせるために非常に有効な資格です。



- ✔ 資格取得のサポートがあるので安心
- ✔ コンクリート品質管理の専門家として活躍
- ✔ コンクリートの安全性向上で社会に貢献

会社ではこんな仕事をしています！



搾乳管理課

牛乳を搾る部署。1度に60頭もの搾乳ができる大型搾乳機械などを使用し、成分や量などに気を配りながら高品質な牛乳を毎日生産します。



哺乳育成課

仔牛の育成を行う部署。ミルクを飲ませ、住む場所の清掃や消毒を行い、清潔な環境を提供します。まだ体が弱いので日々の慎重な観察が大事です。



乳牛管理課

牛乳を出してくれるお母さん牛のお世話をする部署で、掃除や餌やりのほか、1日平均6～8頭の仔牛が生まれる分娩牛舎での対応も行います。



繁殖課

牛を繁殖させて牧場で飼育する牛の頭数を管理する部署。繁殖プログラムに沿って最適な時期や方法で人工授精などの繁殖処置を行います。



Interview

先輩社員にインタビュー



❑ 仕事についたきっかけは？

インターンシップでの経験です。会社の雰囲気が高く、牛舎の床も清潔で、衛生管理が徹底されていることに感銘を受けました。特に、牛たちが生き生きと過ごしている姿を見て、「ここなら安心して働ける」と感じたことが決め手で、実際に働いてみても、先輩方が優しく指導してくださり、日々学ぶことが多く、充実した毎日を送っています。

ヘリング係（主）／哺乳育成課（副）
三村 芭捺さん 入社2年目

❑ 仕事のやりがいは？

自分の成長を実感し、周りの人に認められた時です。最初はわからないことばかりでしたが、経験を積むうちにできることが増え、先輩から「頑張ってるね」と声をかけてもらえると努力が報われたと感じます。酪農は牛と向き合う仕事なので大変なことも多いですが、その分自分の成長を実感できる機会が多く、日々の仕事にやりがいを感じています。

繁殖課（主）／哺乳育成課（副）
高 春菜さん 入社2年目



事業内容

牛乳生産販売／仔牛育成販売／
堆肥製造販売／米野菜製造販売

入社時に必要な資格

- ◆ 普通自動車第一種運転免許（MT車）

入社後に取得可能な資格

- ◆ フォークリフト免許
- ◆ 家畜人工授精師（繁殖課）

牛たちの幸せが豊かな未来を紡ぐ 日本の酪農界をリードする牧場へ

1955年に酪農業を始めた有限会社本川牧場。飼育する牛は現在約4500頭、年間出荷乳量2万2千トン以上を誇る西日本最大級のギガファームへと成長した。特にこだわっているのは徹底した衛生管理と高い乳質。社内の診療部には獣医師が常駐し、牛の治療だけでなく病気の予防にも力を入れる。また、牛の飼育以外にも、自社製堆肥を使って野菜を栽培する循環型農業にも取り組んでいる。とことん牛に配慮した環境で作られる生乳は高品質で、地元のスーパーや学校給食で親しまれている「みどり牛乳」に使用されている。

酪農は力仕事もあり、動物相手なので急な対応も発生するが、同社では社員の活気が印象的。その背景には、充実した福利厚生や動物好きが集まる社風がある。シフトの希望や有給取得がしやすく、社員食堂や寮完備、家賃補助、育休や産休、牛乳飲み放題など、業界トップクラスの体制が整っている。入社後は9か月の研修期間があり、自分が責任と情熱をもって仕事に取り組みたいと思う部署を見極めてからメインとサブの2部署に配属される。

豊かな自然の中、生命と向き合う毎日。愛らしい牛に癒されて、大変な中にもやりがいや感動がある唯一無二の仕事だ。



有限会社 本川牧場

住所／日田市大字高瀬3898
TEL／0973-22-6509
URL／<https://www.honkawa-recruit.jp>

- ◆ 設立／1979年
- ◆ 資本金／1,000万円
- ◆ 従業員数／135名
- ◆ 支社（店）・営業所／美濃農場（本社）、伏木農場、天瀬農場
- ◆ グループ会社／株式会社ホンカワ、J-アグリ株式会社、J-Agri Corporation、Honkawa Vina
- ◆ 2026年採用状況／5～10名採用予定※2025年6名採用実績あり

うちの会社の /
ココが suki♡ 好き！



ロータリー係（主）／繁殖課（副）
椎田 来夢さん
入社2年目

suki♡
1

新入社員の研修制度が充実している



入社後9か月間の研修があり、各部署を経験しながら自分に合った仕事を見つけられ、しっかり学んでから配属されるので安心です。

suki♡
2

データを活用して学べる職場



牛の体重や乳房炎の頭数など、数値データがしっかり管理されています。調査や分析が好きな私にとって、知識を深められる最高の環境です！

会社ではこんな仕事をしています！



生産者に向けたセミナーを開催

農業経営者や農家の方、企業での農業部門の方などが参加できるセミナーを開催しています。また、地域や企業間のつながりを深め、ともに成長する機会を積極的に設けています。



農産分析科学研究所の運営

土壌分析・施肥設計システム『ソイルマン』を開発。土の化学性、物理性の分析結果から、安定した作物の栽培のために根拠に基づいた提案を行っています。



農業用品専門店を展開

農業資材約2万点の商品を取り扱う農業資材専門店『夢アグリ』を運営しています。さらに、農業に携わる方へ技術指導などのサポートもを行っています。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事で心がけていることは？

『夢アグリ』に来店されるお客様は、農業に関して何らかの困りごとがあり、相談したくていらっしゃる方がほとんどです。私は、常にお客様に対して“話しやすく、相談しやすい”と思っていただけるように、傾聴の姿勢を心掛けています。ゆっくり話したり、細かくヒアリングを重ねることで少しでもお客様の問題解決につながるよう努めています。

店舗スタッフ
中野 日捺子さん 入社6年目

✔ これからの目標は？

『夢アグリ』は、植物にとっての病院を目指しています。それと同時に、私は農業に関わる全ての人にとっての“かかりつけ医”のような存在になりたいです。“『夢アグリ』に来て、中野さんに相談すれば大丈夫！”と、一人でも多くの方に思っていただけるよう、一人ひとりのお客様とのコミュニケーションを大切にしていきたいです。

Leader's interview

トップリーダーにインタビュー



Q 業界の未来について教えてください

A 私が数えきれない本で得た農業の知識も、現在であればAIへの質問ですべて解決するでしょう。しかし、AIは適切な質問を入力しなければ欲しい回答は得られません。私たちのような専門知識を持つ先人が、AIに適切な質問をするための知識と経験を、若手に伝えていくことが課題だと考えています。

Q 自社の強みは？

A “農業用品の専門店であること”です。昨今では、全国的に見ても若い消費者が専門性を求めています。現に弊社に相談に来られる20代～40代の方々は、こちらが驚くほど基礎論理化学を熟知したうえで農業に取り組む方が増えており、我々のような農業の専門家の知識の必要性を肌で感じています。

Q 仕事で一番大切にしていることは？

A 何とんでも“目標や夢を持つこと”につきます！それがないと毎日の仕事も楽しめないと思っています。目標を持つことで、自分のすべきことがはっきりするため、計画→行動→確認→改善というPDCAサイクルを回せるようになります。メリハリをつけて仕事をするためにも必要なことです。



農産分析科学研究所 所長
山村 幸次さん

創業当初に営業職として働いていた経験から、農業の知識不足を感じ独学を重ねてきた不屈の人。現在はAIを農業に取り入れるための研鑽を積んでいる。



事業内容

夢アグリ（農業資材販売）・米穀集荷（大分県全体のお米を集めています）・農産物検査（お米の等級の検査）・土壌分析（土壌に残った肥料分などの検査）
関連企業：株式会社交栄農事営農組合（生姜・苺などの栽培）

入社時に必要な資格

- ◆ 普通自動車第一種運転免許

入社後に取得可能な資格

- ◆ 土壤医
- ◆ フォークリフト免許
- ◆ 大分県農業指導士
- ◆ 農業用品目毒物劇物取扱者

株式会社 みらい蔵

住所／豊後大野市犬飼町大寒1700番地
TEL／097-578-1155
URL／<https://mirai-zou.co.jp>



- ◆ 設立／1952年2月
- ◆ 資本金／2,010万円
- ◆ 従業員数／21名
- ◆ 支社（店）・営業所／農材パワーセンター夢アグリ
- ◆ グループ会社／農業生産法人（株）交栄農事営農組合
- ◆ 2026年採用状況／大卒・高卒・専門卒採用予定

農業をトータルプロデュースするプロ集団 次世代農業の実現と問題解決のための提案を

株式会社みらい蔵の設立は昭和27年。創業当初は農産物の物流を主軸に、平成9年には肥料や農薬などを取り扱う農業資材専門店『夢アグリ』として店舗事業を展開。半世紀以上に渡り農業経営者、就農者に寄り添い、豊後大野市のみならず、大分県内外の農業を支えてきた。

同社が注力しているのは、土壌分析・施肥設計システム『ソイルマン』だ。このクラウド型システムは同社で行った土の化学性、物理性の分析結果を基に肥料の量を簡単に設計できる。「作物を育てるには、良い土が欠かせません。性質や養分によって必要な肥料や育ちやすい作物が異なります。農業経験が浅い就農者でも簡単に導入でき、気候変動に素早く対応できることから、年々依頼も増え、事業の要に成長しました」と取締役会長の山村恵美子さんは話してくれた。

農業のIT化に不可欠なのは人の力で、「人の成長がなければ、事業の成功はない」と山村会長。ITを活用したPOSレジシステムの導入により、リアルタイムでデータを確認でき、従業員の提案力も向上した。また、農業の専門知識の継承にAIを取り入れるなど、同社はデジタルと人の力を組み合わせ、農業イノベーションリーダーとして更なる成長を目指している。

会社ではこんな仕事をしています！



介護施設向け私物洗濯業

介護施設で働く介助者が専門的な仕事に集中できるように、利用者の洗濯を代行しています。介助者は本来の業務に専念できるため、施設のサービス向上への効果も期待できます。



リネンサプライ業

ホテルや旅館などのシーツ、タオル、浴衣などのリネン類のリース&クリーニングを行い、大分県に来院してくれた観光客に清潔で心地よい眠りの環境を提供しています。



ふとん丸洗い事業

布団を丸ごと水洗いし、衛生的かつ、使い心地も快適にすることで、人々の生活の大半を占める“睡眠”の時間をより充実した“快眠”にするように心掛けています。



Interview 先輩社員にインタビュー

✔ 仕事のやりがいとは？

私が担当しているのは洗い場なのですが、毎日様々なお客様のタオルを洗濯します。一言にタオルを洗うと言っても、洗い方は数種類あります。それはお客様の業種によっても異なるため、社名の札で見分けています。とにかく量が多いのでそれも大変ですが、自分たちの作業が予定より早めに終わることができた時には、やりがいを感じます。

生産部 2 課
村上 王志さん 入社1年目

✔ 仕事で大変なことは？

洗い場の仕事は、洗濯物を洗濯機や乾燥機から出し入れする作業が主です。そのため、同一姿勢の作業が6時間〜7時間ほど続きます。入社当時は毎日、全身の筋肉痛に悩まされました。体力がなかったこともあり、身体的に辛い日が続きましたが、今では自分の受け持つ作業にも段々と慣れてきたため、以前よりもスムーズに動けるようになりました。

Leader's interview トップリーダーにインタビュー

Q 仕事で一番大切にしていることは？

A 弊社の経営理念の一部である“会社に関わる全ての人の幸せを追求”という部分を実現するため、週に1回、課長以上の社員に対して1対1のミーティングを行い、週替わりのトピック（企業理念や行動指針、キャリア、自身の悩み）について話す場を設け、現場の声を取り入れるようにしています。

Q 企業（業界）の面白いところは？

A 私たちが担うタオルなどのリネン資材は、ホテルを営業する上でなくてはならないものです。それを提供している私たちは“観光業界のインフラ的存在”と言えることに、一番の魅力を感じています。また、リネンや布団を通して、皆さんの就寝時間の質の向上に貢献できていることも誇りです。

Q 会社として特に力を入れていることは？

A 新卒採用の推進と、専門知識を深めるための研修を積極的に行い、社員教育を充実させることです。現在は、私が新規事業を手掛けて進めていますが、今後の目標として、社員主導での新規事業を提案し実施できる事業部を作り、内部体制を整え、より強化していきたいと思っています。



代表取締役社長
宮迫 賢太郎さん

大分市生まれ。平成 23 年に会長である父から譲り受け、代表取締役社長に就任。社会に「清潔」「快適」「便利」「健康」を届ける経営を心掛けている。



事業内容
ふとん丸洗い事業／リネンサプライ業
／介護施設向け私物洗濯業／布団レンタル業 など

入社時に必要な資格
◆ 特にありません

入社後に取得可能な資格
◆ 特にありません

ロイヤルクリーナー株式会社 リファイン大分
住所／豊後大野市犬飼町下津尾10
TEL／097-579-7445
URL／<https://www.refineoita.com/>

- ◆ 設立／1986年2月
- ◆ 資本金／2,000万円
- ◆ 従業員数／76名
- ◆ グループ会社／合同会社 ロイヤルウオッシュ
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・高卒採用予定



キレイという安心と快適をお届けすることで
お客様の大切な時間を豊かにします

私たちの生活の中で、最も大切なことのひとつである「睡眠」に関わる幅広い事業を運営する『リファイン大分』。設立からの基幹事業でもある『ふとん丸洗い業』は、その名の通り布団をまるごと水洗いする仕事。「ふとん丸洗い事業」は先代から大事に守ってきた当社の屋台骨で、私も思い入れの強い大切な事業」と社長の宮迫賢太郎さんは話す。

「感謝とまごころの奉仕」を社是に掲げ、多くの宿泊施設に支持されている『リネンサプライ業』は、ホテルや旅館にシーツやタオルなどをリース&クリーニングする仕事であり、観光客に快適な睡眠を提供している。

また、『介護施設向け私物洗濯業』は介護施設で生活する高齢者の洗濯物の代行を行う仕事で、「介護施設で働く介助者が仕事に集中できるように洗濯を代行し、高齢者の快適な生活のために丁寧に仕上げて届けています」と常に利用者の立場で考えている。同社では『レンタル布団業』もスタート。「布団がない」というニーズに応えるためのサービスで、清潔で快適な睡眠を常に考えているリファイン大分らしい事業だ。睡眠というキーワードで広げる幅広い事業展開こそが同社の誇りにもつながっている。

会社ではこんな仕事をしています！



訪問看護

訪問看護師は、利用者様のご自宅に訪問し、医師の指示に基づく医療処置や生活支援を提供し、利用者様が安心して在宅療養できるようサポートをします。



居宅介護支援事業所

介護を必要とされている方が適切な介護サービスを受けることができるように、介護サービス計画の作成や要介護認定の申請手続きサービスを行います。



通所介護事業所

生活機能の維持や向上を目指し、日常生活に必要なお世話や機能訓練を行います。また、食事やお風呂の介助、みんなで楽しめるレクリエーションなども企画します。



Interview

先輩社員にインタビュー



❑ 新入社員の働き方について

悠久の里では、入社後専任の育成担当がつき、各新入社員に合わせた目標設定と定期面談で丁寧に指導しますので、業界未経験の方でもしっかりと業務に向き合えます。また、職種ごとの研修や動画コンテンツの研修等、スキルアップのためのバックアップもあり、職員が成長できる環境が整っています。

介護職員
牧 良子さん 入社1年目

❑ どういうところが好きですか？

休みがしっかり取れて働きやすい職場です。また、令和4年度の育児休暇取得率は100%で子育てとの両立もできワーキングママにもいい環境です。他にも有給休暇取得率が98%と高く、時短勤務制度もあり、自分にあった働き方で仕事もプライベートも充実させることができるのでとても勤務しやすいです。

Leader's interview

トップリーダーにインタビュー



Q どういう社員に担ってほしいですか

A 自らの役割を理解して目標を設定し、実行できる人。そのためには「仕事を面白いと思えるかどうか」です。自発的な意識が仕事を面白いものにし、成長させ、長期的に働きやすい施設ができると考えます。弊社は成功体験を与え、「その行動を適切に評価・サポートする」環境を作ります。

Q 業界の未来について教えてください

A 高齢化は凄まじいスピードで進んでおり、75歳以上の人の多くは健康寿命を超えて要介護状態になるため、介護サービスの利用が増えることは容易に想像できます。そのため、介護サービスの充実や介護職員の確保・育成など業界全体で対策を進める必要があります。

Q 中長期的なビジョンを教えてください

A ご縁あって出会えた社員にとってここで働いてよかったと、自慢できる法人になることです。また、10年後のビジョンとして「あたたかな心で一人ひとりを大切に」を掲げ、働く一人ひとりが魅力の作り手になれること、そしてそれが弊社の魅力となることです。



課長
長瀬 仁史さん



株式会社 悠久福祉会

住所／大分市皆春266-1
TEL／097-578-7005



- ◆ 設立／2010年8月
- ◆ 従業員数／146名
- ◆ 施設／悠久の里1番館・2番館・3番館・横尾・佐伯・米良
- ◆ 関連法人／社会福祉法人 悠久福祉会、株式会社K&Y、株式会社ボガラス
- ◆ 2026年採用状況／高卒・短大卒・大卒・中途採用随時

事業内容

介護保険法に基づく事業／介護サービス業／有料老人ホーム及びサービス付高齢者向け住宅の経営

あたたかい心のふれあいを大切にし、 その人らしく暮らせる介護サービスを提供する

入社時に必要な資格

- ◆ 特になし

入社後に取得可能な資格

- ◆ 介護職員初任者研修
- ◆ 介護福祉士実務者研修
- ◆ ケアマネージャー

「できるだけ住みなれた地域で暮らしていきたい」と大分市を中心に、佐伯市など県内で6ヶ所の介護施設を運営している悠久福祉会。人の暮らしを支える「介護」は、私たちがこれからの人生の中で必ずと言っていいほど体験することの一つだが、「介護」に携わる同社が心がけていることは「思いやり」。

「認知症をはじめ身体的障害のある方の介護を行っています。利用者の方に寄り添う気持ちと信頼関係がないと十分な介護はできません。介護をご家族だけで行う方ももちろんいらっしゃいますが、ご家族の負担も大きいのが現実です。私たちはご家族に代わって介護をするわけですから、利用者の方に「思いやり」を持って接しないといけません」と長瀬課長は話すが、だからこそ利用者からの感謝がやりがいにつながっている。

現在では高齢者だけでなく、高次機能障害や事故などの影響で身体的な障害を持つている方の介護も行っている。多様な利用者の日々の食事や薬などの健康管理もそれぞれ違う。だからこそ職員だけでなく、医療などの外部関係者、ご家族と常に連携することで利用者へ「充実した日常」を送ってもらうことを職員全員で心がけている。

会社ではこんな仕事をしています！



訪問看護

訪問看護師は、利用者様のご自宅に訪問し、医師の指示に基づく医療処置や生活支援を提供し、利用者様が安心して在宅療養できるようサポートをします。



居宅介護支援事業所

介護を必要とされている方が適切な介護サービスを受けることができるように、介護サービス計画の作成や要介護認定の申請手続きサービスを行います。



通所介護事業所

生活機能の維持や向上を目指し、日常生活に必要なお世話や機能訓練を行います。また、食事やお風呂の介助、みんなで楽しめるレクリエーションなども企画します。



Interview

先輩社員にインタビュー



❑ 新入社員の働き方について

悠久の里では、入社後専任の育成担当がつき、各新入社員に合わせた目標設定と定期面談で丁寧に指導しますので、業界未経験の方でもしっかりと業務に向き合えます。また、職種ごとの研修や動画コンテンツの研修等、スキルアップのためのバックアップもあり、職員が成長できる環境が整っています。

介護職員
牧 良子さん 入社1年目

❑ どういうところが好きですか？

休みがしっかり取れて働きやすい職場です。また、令和4年度の育児休暇取得率は100%で子育てとの両立もできワーキングママにもいい環境です。他にも有給休暇取得率が98%と高く、時短勤務制度もあり、自分にあった働き方で仕事もプライベートも充実させることができるのでとても勤務しやすいです。

Leader's interview

トップリーダーにインタビュー



Q どういう社員に担ってほしいですか

A 自らの役割を理解して目標を設定し、実行できる人。そのためには「仕事を面白いと思えるかどうか」です。自発的な意識が仕事を面白いものにし、成長させ、長期的に働きやすい施設ができると考えます。弊社は成功体験を与え、「その行動を適切に評価・サポートする」環境を作ります。

Q 業界の未来について教えてください

A 高齢化は凄まじいスピードで進んでおり、75歳以上の人の多くは健康寿命を超えて要介護状態になるため、介護サービスの利用が増えることは容易に想像できます。そのため、介護サービスの充実や介護職員の確保・育成など業界全体で対策を進める必要があります。

Q 中長期的なビジョンを教えてください

A ご縁あって出会えた社員にとってここで働いてよかったと、自慢できる法人になることです。また、10年後のビジョンとして「あたたかな心で一人ひとりを大切に」を掲げ、働く一人ひとりが魅力の作り手になれること、そしてそれが弊社の魅力となることです。



課長
長瀬 仁史さん



株式会社 悠久福祉会

住所／大分市皆春266-1
TEL／097-578-7005



- ◆ 設立／2010年8月
- ◆ 従業員数／146名
- ◆ 施設／悠久の里1番館・2番館・3番館・横尾・佐伯・米良
- ◆ 関連法人／社会福祉法人 悠久福祉会、株式会社K&Y、株式会社ボガラス
- ◆ 2026年採用状況／高卒・短大卒・大卒・中途採用随時

事業内容

介護保険法に基づく事業／介護サービス業／有料老人ホーム及びサービス付高齢者向け住宅の経営

あたたかい心のふれあいを大切にし、 その人らしく暮らせる介護サービスを提供する

入社時に必要な資格

- ◆ 特になし

入社後に取得可能な資格

- ◆ 介護職員初任者研修
- ◆ 介護福祉士実務者研修
- ◆ ケアマネージャー

「できるだけ住みなれた地域で暮らしているように」と大分市を中心に、佐伯市など県内で6ヶ所の介護施設を運営している悠久福祉会。人の暮らしを支える「介護」は、私たちがこれからの人生の中で必ずと言っていいほど体験することの一つだが、「介護」に携わる同社が心がけていることは「思いやり」。

「認知症をはじめ身体的障害のある方の介護を行っています。利用者の方に寄り添う気持ちと信頼関係がないと十分な介護はできません。介護をご家族だけで行う方ももちろんいらっしゃいますが、ご家族の負担も大きいのが現実です。私たちはご家族に代わって介護をするわけですから、利用者の方に「思いやり」を持って接しないといけません」と長瀬課長は話すが、だからこそ利用者からの感謝がやりがいにつながっている。

現在では高齢者だけでなく、高次機能障害や事故などの影響で身体的な障害を持っている方の介護も行っている。多様な利用者の日々の食事や薬などの健康管理もそれぞれ違う。だからこそ職員だけでなく、医療などの外部関係者、ご家族と常に連携することで利用者にとって「充実した日常」を送ってもらうことを職員全員で心がけている。

会社ではこんな仕事をしています！



アタックスの経営

購入しやすい価格が自慢のディスカウントストアとして、九州圏内に34店舗を展開。食品から生活用品まで、お客様の日常に寄り添った品揃えで高品質の商品を提供しています。



新鮮市場の経営

地域 No.1の生鮮食品特化型スーパーマーケットを目指し、大分県内で15店舗展開しています。特に、海が近い大分県ならではの鮮度抜群の魚介類は、お客様から好評です。



マルミヤストアの経営

1972年に大分県佐伯市からスタートし、地域密着型のスーパーマーケットとして、大分県を中心に、九州に約42店舗を展開。創業から現在まで、多くのお客様に親しまれています。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事のやりがいとは？

売上に貢献できたこと、自分の作った売り場の商品をお客様に買っていただけたこと、特定の商品を全店舗で一番売り上げることができたことなど自身の成長につながるエピソードはありますが、やはり一番はお客様から直接嬉しいお言葉をいただけることです。実際「ありがとう」という言葉が自分自身のモチベーションにつながっています。

フロア部門担当
田中 天音さん(写真上) 入社2年目

✔ 仕事についたきっかけは？

私は、参加したマルミヤストアの説明会の中で“自分の成功が全店舗の利益につながる”こと、また“失敗があったとしても全店舗で分散することができる”という話が印象的でした。のびのびと自分のアイデアを発信し、挑戦できる環境が整っているこの会社で、社員として自分自身も働きたい!と感じたことが入社を決めた一番の決め手です。

青果部門担当
藤木 郁也さん(写真下) 入社2年目



とくし丸(移動スーパー)の運行

身近な商店の減少や高齢化の進行などにより、近隣に店舗がなく、交通手段がないなどの理由により、日常生活に必要な食料品・日用品等の購入が困難な地域で、いわゆる買い物難民の買い物支援を行うとともに見守り活動を地域と連携しながら行っています。



フードドライブの実施

頂きものや、つい買いすぎてしまったものなど開封しないまま家庭に保管されている食料品を集め、子ども食堂や食に困りのある人に届け、孤独や貧困、食品ロス解消につなげています。また、大分トリニータの試合会場でブースを設置し、食品提供者にコラボグッズを配布しています。

会社の取り組み



事業内容

生鮮食品主体のスーパーマーケットの経営／ディスカウントストアの経営

入社時に必要な資格

- ◆ 普通自動車第一種運転免許
※入社後取得可

入社後に取得可能な資格

- ◆ 登録販売者
- ◆ 第二種衛生管理者

株式会社 マルミヤストア
住所／佐伯市野岡町2-1-10
TEL／0972-23-8111
URL／<https://marumiya-store.co.jp/>



- ◆ 設立／1972年5月
- ◆ 資本金／8億828万9,500円
- ◆ 従業員数／3,058名
- ◆ 支社(店)／90店舗
- ◆ グループ会社／戸村精肉本店
- ◆ 2026年採用状況／大卒・高卒・専門卒採用予定

地域に密着した小売業として、 お客様に“食”の喜びを感じて欲しい

地域に密着したスーパーマーケットとして、大分県のみならず、九州各県でも店舗を展開するマルミヤストアは、1972年に大分県佐伯市で創業し、「感謝・堅実・信用」の社是のもと、「地域のお客様の豊かな食生活と健やかな暮らしに奉仕する」を企業理念としている。

2023年には、経営統合し、第一事業部のマルミヤストア、第二事業部の新鮮市場、DS事業部のアタックスの三本柱となり、社会環境やライフスタイルの多様化に素早く対応できる、変化し続ける店づくりを行っている。

また、様々な部門があるのもスーパーマーケットならではの。大学生をターゲットとしたインターンシップでは、フロア部門や青果部門、惣菜部門、精肉部門と、各部門のスペシャリストから実際の業務を学ぶことが体験でき、就職した際のイメージが付きやすいのも大きな魅力。キャリアアップのための研修制度も整っており、自分の明確な目標設定を立てることもできる。

SDGs活動にも積極的で、自社でた食品廃棄物を堆肥にした野菜を販売することで食品リサイクルをしたり、家庭で余った食品を回収し、子ども食堂などに提供するフードドライブを行ったり、社会貢献活動も行っている。

会社ではこんな仕事をしています！



地域の活性化にも力を入れています

九州各地の特産品を生かした商品の開発にも力を入れています。社員の研修プログラムでのアイデアを取り入れるなど、これからの若い力に期待しています。



ラーメン店など、飲食店の経営

『ラーメン工房ふくや』『太一商店』『味噌乃家』をはじめ、九州各県で飲食店を経営しています。“九州 LOVE”の精神のもと、地元の皆さんに喜んでもらえるように努めています。



食品の製造・加工・卸しをしています

これまで培ってきた商品開発力と技術力を生かして、他の店舗や個人のお客様に提供し、九州発の食品メーカーとしてマーケットを拡大しています。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事のやりがいとは？

私は1年目なので店舗での実務を行っています。県外の大学に通っていたのですが、出身が半分だったこともあり、「地元大分のために貢献したい」という思いもあり、弊社に就職を決めました。もともと、みんなが笑顔になってくれることに喜びを感じる方だったので、接客して笑顔で感謝されることがやりがいにつながっています。

工藤 かおりさん(写真上) 入社1年目

✔ この仕事についての動機は？

将来の夢は「飲食店の起業」でした。就職ガイダンスで弊社の説明の中に「独立支援制度」という言葉を聞いて興味を持ち、入社しました。弊社では入社間もない社員が考えたアイデアでも社内コンペで通れば新商品として販売されます。そういう起業家精神を大切にしてくれるところが弊社の魅力です。私も衝撃を与える商品を考えたいと思います！

峰松 太一さん(写真下) 入社1年目

私たちが運営しています！

ECサイト「おおいた味力図鑑」を 2025年1月にオープンしました

「大分県の食文化を世界に」をキーワードに、ECサイトをオープンしました。「おおいた味力図鑑」では県内全域の特産物や食品を世界に発信して、多くの方が大分の味を通して、大分の魅力に興味を持ってもらい、「行ってみたい!」と観光に来てもらえるよう、運営をしています。まだまだスタートしたばかりですが、県内の味力を探し出し、発信していきたいと考えています。



おおいた味力図鑑



事業内容

食品製造・加工・卸事業、飲食店経営事業／コンサルティング事業／地域活性化事業

入社時に必要な資格

- ◆ 特になし

入社後に取得可能な資格

- ◆ 特になし

株式会社 ヤマナミ麺芸社

住所／大分市日吉町4-3
TEL／097-558-0113
URL／<https://yamanami39.com/>



- ◆ 設立／1994年11月
- ◆ 資本金／1,000万円
- ◆ 従業員数／社員57名 パートアルバイト384名 合計441名 ※2025年1月現在
- ◆ 事業部／○製造部／ヤマナミ製麺所製造部、ヤマナミ製麺所製造部、ヤマナミ製麺所博多営業所
○フード事業部／ふくやラーメン工房、味噌乃家、太一商店、馬力屋、味噌乃家(直営店舗・独立店舗)
○中食事業部／HARE/PAN、日々ざようざ高城店、日々ざようざ、冷麺・温麺 芳華、ヤマナミ製麺所、九州各県51部署
- ◆ グループ会社／(株)トロー、(株)樽味屋
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・高卒・学歴不問 ※採用職種による

“九州 LOVE”の想いととも、 大分発の食品メーカーとして成長する

平成6年に大分県で『ふくや』という一軒のラーメン店からスタートしたヤマナミ麺芸社は、九州各地に7ブランド、33店舗を展開している。食を通じて地域の食文化の向上に貢献する九州随一の食品メーカーを、目指す同社において、他社にはない商品開発力と技術力を生かして他店の製麺や食品製造と、周辺事業を多角化している。「大分県をはじめ、九州にはご当地麺や特産物など素晴らしい食文化が数多くあり、地元の方だけでなく観光客にも愛されています。弊社はその食文化を継承し、世界に発信していくために九州エリアを中心としたマルチブランド(多業態、マルチロケーション(多店舗化)で進化していきます」と松本輝海本部長は話す。

「九州×麺産業に特化した食品メーカーとして、九州の素晴らしい『食文化』を発信していくことは同社が目指すビジョンだが、事業も人材も九州LOVEは大切なキーワード。若い社員も世界を見据えるこのビジョンに入社を決定したのも多く、九州各地に故郷をもつ社員にとって『地元愛』もあり、『地元の素晴らしさ』を発信していきたい」という想いは何より大切なもの。この熱意こそが、『ヤマナミ麺芸社』という船の原動力になっている。

会社ではこんな仕事をしています！



訪問看護ステーションの運営

医療機関や福祉施設と連携をとりながら、個々が継続的な医療とケアを受けられる場を提供しています。専門的で柔軟なサービスで、快適で自立した生活を送る支援を行っています。



デイサービスの運営

県内にふたつの施設を開所。様々なアクティビティや季節ごとのイベントが豊富に用意され、利用者が楽しみながら心身ともに健康を保てるようサポートをしています。



住宅型有料老人ホームの運営

県内に4つの施設を開所。専門スタッフが24時間体制で対応し、個々のニーズに合わせたケアを実施。家庭的な雰囲気の中、心の通った温かな介護で自分らしく過ごせる時間を提供しています。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事で心がけていることは？

利用者さんに対する声掛けです。利用者さんという立場だけでなく、一人ひとり異なる考え方をを持った人間として、常に笑顔を意識してコミュニケーションをとるようにしています。特に、良くない感情は他人に伝わりやすいので、たとえ個人的に気分が落ち込むことがあったとしても、それは態度には一切出さず、相手に悟られないように努めています。

介護福祉士
松本 卓大さん(写真上) 入社3年目

✔ 仕事についたきっかけは？

両親が介護福祉士をしており、幼い頃からお年寄りとお話したり、遊んだりして触れ合うことに楽しさを感じていました。また、祖母と暮らしていた時期もあり、会話をすることで、戦時中の話や文化（歌や遊びなど）を覚えてもらい、現代との違いにもとても興味を惹かれ、もっといろいろな方の話を聞いてみたい、と思ったことがきっかけです。

介護福祉士
小野 萌さん(写真下) 入社2年目



社内研修や交流会の実施

弊社では月に一度の社内研修を通じ、全社員のスキル向上を図っている。入社後も段階を踏んだ新人研修があり教育制度が整っており、さらに、社員同士の交流を促進するため、定期的な交流会も実施。スタッフ間での士気もあがり、より良いサービスの提供が可能となっています。



実習生の受け入れ

若い世代に介護の実習を通じてリアルな経験を提供し、未来の介護者を育成するサポートを実施。積極的に実習生を受け入れ、実践的なスキルや理解を深める機会を提供しています。介護の重要性ややりがいを実感し、将来的な介護職への志望を支援する活動にも力を入れています。

会社の取り組み



株式会社 ローカルトレイン

住所／大分市公園通り1-5-8
TEL／097-574-6077
URL／<https://www.local-train.jp/>



- ◆ 設立／2015年4月1日
- ◆ 従業員数／120名
- ◆ グループ施設／住宅型有料老人ホーム（ステーション常行、グランドステーション迫、ステーション迫、ステーション高田）、デイサービス（迫、公園通り）、ヘルパーステーショントレイン、訪問看護ステーションカブラー、介護保険相談コンタクター
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・専門卒・高卒採用予定 ※採用職種による

事業内容

高齢者福祉事業の運営／開発支援

入社時に必要な資格

- ◆ 介護職員初任者研修
- ◆ 介護職員実務者研修
- ◆ 介護福祉士
- ◆ 看護師 など

入社後に取得可能な資格

- ◆ 相談員
- ◆ ケアマネージャー
- ◆ 介護福祉士 など

笑顔と絆を紡ぎ、心豊かな社会を築く 地域に根ざし、最後まで寄り添うサポートを

「鈍行列車に乗っているような、のんびりとした時間を提供する」をコンセプトに、2015年に大分市東部地区で介護事業をスタート。超高齢化社会を目前に、最後まで看取りのできる施設の必要性を強く感じ、利用者様が自分らしく安心して日々を過ごせる施設を運営。有料老人ホームでは19人定員の小規模制を採用し、一人ひとりと向き合える環境を整えている。医療・介護の連携の重要性がますます高まってくる中で、いかに地域と密着し、寄り添うことができるか。「単に補助するという関わり方ではなく、心のケアと専門的なスキルを通じて、大切な存在となり、豊かな共生社会の構築に貢献したい」と代表の河野寛之さんは語ってくれた。

働く人にとってクリーンな環境を整えることも、これからの介護に重要なことの一つだ。同社では、スタッフ同士のコミュニケーションが活発で、充実した研修制度が整っているため、経験の浅い若手スタッフでも働きやすい。

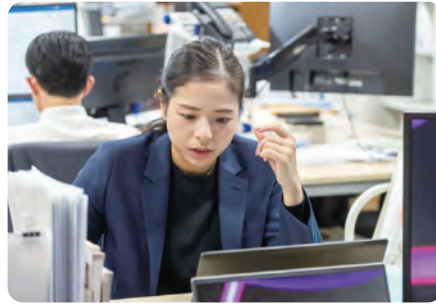
2023年度も賞与に関して年3回を実現。有休消化の促進、柔軟な勤務体制を整え、資格取得などもサポート。地域の未来を担う仕事に新しい風を吹かせながら、これからも時代を支えるプロフェッショナルとして前進し続けるだろう。

会社ではこんな仕事をしています！



決算業務

決算書の作成や税務申告では、誤りを防ぐため、複数回のチェック体制と電子申告を実施。財務状況を正しく整理し、適正な納税をサポートしています。



経理代行業務

領収書や請求書の整理、記帳代行など、経理業務を幅広くサポート。試算表作成まで責任を持ち、正確な経理処理を実現します。



監査部(お客様との打ち合わせ)

毎月お客様を訪問し、困ったことがないかなど、経営状況や問題点を把握。改善策や節税対策を提案し、潜在的なリスクも見極め、適切な解決策をご提供します。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事についたきっかけは？

商業高校で簿記の面白さを知り、大学でも会計士・税理士の勉強を続けました。新卒採用を行う税理士法人が少ない中で当社と出会い、入社を決意。働いてみると、先輩や上司に相談しやすく、同僚同士も助け合う温かい職場でした。研修制度が充実しており、知識をしっかりと身につけられる環境です。現在は決算業務を担当し、日々成長を感じています。

決算部
吉森 そらさん(写真上) 入社2年目

✔ 職場の雰囲気は？

税理士法人は閉鎖的なイメージがありましたが、実際に働くと若手が多く、先輩社員とも気軽に話せる活気ある職場です。研修制度が整っており、無理なくスキルアップができます。わからないことがあっても先輩や上司が丁寧にサポートしてくれ、フィードバックも的確。頑張りをしっかり評価してもらえる環境でモチベーションにもつながっています。

決算部
佐藤 芳紀さん(写真下) 入社1年目

うちの会社の /
ココが suki♡ 好き!



決算部
吉森 そらさん
入社2年目

suki♡
1

ボーリング大会で親睦を深めています



楽しい行事の一つ、ボーリング大会を開催しており、仕事以外でも、社員同士仲を深め、更に業務が円滑にいくよう、開催しています。

suki♡
2

2年に1度の社員旅行を実施しています



社員旅行では、沖縄やハワイなど非日常を感じられる場所へ。家族連れの参加もできるので、リフレッシュしながら交流を深められます。



イデア総研税理士法人

住所／大分市王子北町5-8 フレスポ春日浦F棟202
TEL／097-529-5757
URL／<https://www.ideasoken.jp/>



イデア総研税理士法人



- ◆ 設立／2010年6月
- ◆ 資本金／950万円(グループ全体3,000万円)
- ◆ 従業員数／91名(うちパート11名)
- ◆ 支社(店)／イデア総研税理士法人福岡支店、碩田第二オフィス
- ◆ グループ会社／イデア総研コンサルティング株式会社、イデア総研社会保険労務士法人、イデア行政書士法人、南公認会計士事務所、株式会社大分経理代行センター 他
- ◆ 2026年採用状況／大卒・専門卒・高卒・学歴不問 ※採用職種による

事業内容

顧問税理士／M&A／
経営黒字化支援／相続相談／
経理代行／会社設立サポート他

入社時に必要な資格

- ◆ 自動車免許 (AT 可)
- ◆ 日商簿記 3 級

入社後に取得可能な資格

- ◆ 税理士
- ◆ 建設業経理士 2 級

中小企業のあらゆる困りごとに全力！ ワンストップでサポートする専門家集団

「お客様の繁栄を実現する」を経営理念に掲げるイデア総研税理士法人には、税理士、行政書士、公認会計士、中小企業診断士など、多角的に経営を支える専門家が在籍している。「中小企業の皆様が抱える様々な困りごとを解決するのが私たちの役割です」と代表税理士の南徳行さん。大分県内の法人・個人の中小企業を中心に、税務会計やコンサルティング業務を通じて、地域経済の発展に貢献し続けている。県内最大規模の4名の税理士が在籍しているのが特徴で、税理士それぞれが持つ得意分野や知識を集約し、様々な相談への対応が可能。また、相続、経営、労務などの知識に長けた専門家がプロジェクトチームとなってサポートを行うことが可能なため、顧客にとってはワンストップで問題解決ができるのもメリットだ。これからも専門知識と豊富な経験を活かしながら、地域に根ざした税務・経営支援を行い、中小企業の持続的な発展を支えていく。社会や経済環境が変化する中で、企業の成長を加速させるためのパートナーとして、柔軟かつ確かなサポートを提供し、税務のみならず、経営戦略やDX推進など幅広い分野での支援を強化し、地域経済の発展に貢献し続けることを目指している。

会社ではこんな仕事をしています！



ソフトウェア開発

顧客との折衝の中で潜在的なニーズを理解し、困り事を解決に導くためにシステムを用いて適切な提案を行い、作成した製品を提供しています。



フィールドエンジニアリング

国内外の大手メーカーの販売する電機製品の修理・保守・キッティング・カスタマーサポートを行っています。顧客との折衝力と技術力の両方が必要です。



情報インフラ工事

通信回線やルータなどを含めた通信ネットワーク、コンピュータシステムや運用施設などのハードウェア、それらを稼動するためのソフトウェアの工事を行っています。

Leader's interview

トップリーダーにインタビュー



Q 仕事で一番大事にしていることは？

A 社会は常に変化し、現在まで目まぐるしく進化を続けてきました。その変化に自分自身を適応するために“今何ができるか”は常に意識し、情報収集は欠かさず行っています。「変化を恐れず、まず積極的な行動を続けていく」これが私のモットーです。日々勉強はしていきたいですね。

Q 会社として力を入れているところは？

A 弊社では、高齢者を介護する介護士の負担を減らす電子カルテのアプリ『ひまわり』や視覚障がい者向けのナビゲーションアプリ『あしらせ』などを開発し、社会問題に着目して課題解決してきました。これからも、社会が“欲しい”と思ったシステムを作ることを大切にしていきたいです。

Q 業界の面白いところは？

A 常に新しい情報や技術に触れられることです。また、顧客の職業も多種多様です。依頼を頂いた際は相手の業界のことを十分に知っておく必要があるのですが、その度に興味深い新たな発見をすると同時に、自分の知識や見解を深めることができることも魅力に感じています。



代表取締役社長
利光 宏一さん

商社で建築資材の新製品開発を行う工法施工のコンサル業務を経て、25歳よりエンジニアリング業務に携わる。29歳で現会社を設立し、現在に至る。



株式会社 ラムダシステム
住所／大分市萩原3-23-15 日商ビル1F
TEL／097-551-2039
URL／<https://www.ramda.co.jp/>



- ◆ 設立／2006年4月
- ◆ 資本金／300万円
- ◆ 従業員数／28名
- ◆ 支社(店)／宮崎オフィス、鹿児島オフィス
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・高卒・専門卒採用予定

事業内容

システム開発／情報通信工事／フィールドエンジニアリング／情報機器・ソフトウェア販売

入社時に必要な資格

- ◆ 特になし

入社後に取得可能な資格

- ◆ 電気工事士
- ◆ 工事担任者
- ◆ 情報処理技術者

日々変化する顧客の要望に応え、新しい技術の導入で社会貢献に繋げていく

株式会社ラムダシステムは国内外の大手メーカーの販売する電機製品の修理、保守、キッティング、カスタマーサポートを担う『フィールドエンジニアリング』を主な事業とし、優秀なエンジニアを育てている。同社は大分県を中心に九州各地にもオフィスを構え、システム開発、情報通信工事、情報機器・ソフトウェア販売等、幅広く行うIT企業で、九州各県でシェアNo.1を誇っている実績のある企業だ。

製品やサービスなどの設置・設定や新たに導入するインフラ機器、POSシステムなどを設置・設定する業務の他に、製品やサービスの保守や修理も請け負っている。システム障害や機器故障が発生した時には速やかに対処するのはもちろん、製品やサービスの利用に際して発生する問題やトラブルに対して、現場に行き解決したり、電話やメールなど、連絡ツールでのサポートも行ったりしているため、コミュニケーション能力も必要とされるとてもやりがいのある仕事だ。

常に変化している社会に適応するために、新たな知識や技術を増やし、挑戦し続けることは簡単なことではない。しかし、柔軟で臨機応変な対応こそが、技術発展の基本であり、次の要望に繋がっていくのである。



資格名

家電製品エンジニア

家電製品エンジニアは、白物家電（生活家電）や黒物家電（情報家電）などの家電製品の設置、接続、セットアップ、リカバリー、修理、その他不具合症状の解消等に従事する者の知識や技能を認定する資格です。一般財団法人家電製品協会が実施している民間資格のため、5年に一回の更新を行う必要があります。

- ✓ システムの根拠にもとづいた説明ができる
- ✓ 資格更新の度に知識のアップデートができる
- ✓ 家電に関する知識が増える



フィールドエンジニア
阿部 裕磨さん
入社12年目
学生時代は語学専攻だったが、新たな分野にチャレンジしたいという気持ちから現会社に入社し、フィールドエンジニアとして邁進中。

会社ではこんな仕事をしています！



総務部

人事・経理・労務など多岐にわたり組織全体の円滑な運営をサポートしています。様々な業務を一手に引き受け、縁の下の力持ちとして社員の働きやすい環境づくりに貢献しています。



土木部

社会インフラである道路・橋・鉄道や、河川の護岸工事などを手掛けるほか、災害時には復旧工事にも従事しています。また、発電所や鉄道に関する工事も請け負っています。



建築部

地域の公共施設や住宅の設計施工および改修を手掛けています。神社仏閣の改修や古民家の再生事業など、歴史を守りながら次世代へ繋ぐ事業も行っており幅広い施工実績があります。



Interview

先輩社員にインタビュー



❖ 仕事のやりがい？

建築現場は、様々な業種が集まる特殊な環境です。工事には多くの人や資機材が関わり、それらをどんな手順で動かせば現場がスムーズに進むかを考えるのが現場監督の仕事です。天気や交通状況、人員配置、場所によっては計画通りに進まないこともあります。そんな中でも自分の作った工程表通りに作業が進んだ時は達成感とやりがいを感じます。

建築部
山村 雄聖さん 入社6年目

❖ これからの目標は？

1億円を超える大規模な現場を担当することです。例えば3階建て以上のマンションなどが良い例ですが、現場に関わる人の数や業者の数、動くお金などが従来の案件よりも増える分、現場監督の責任も大きくなります。お客様に喜んでもらうことを最優先に、大規模な工事でも納得のいく形でやり遂げられる現場監督になることが目標です。

うちの会社の /
ココが **好き!**



建築部
児玉 匠さん
入社5年目

1

新人でも積極的に仕事に参加できる



学校で勉強したことを現場で生かす機会が多いため、現場でのギャップをあまり感じることはなく、すぐに仕事に馴染むことができます。

2

社員同士のコミュニケーションが取りやすい



自分から積極的に声をかけ、コミュニケーションをとるようにしています。社員旅行などの社内イベントは他部署の人と話しやすい機会です！



株式会社 松井組
住所／竹田市大字拝田原188
TEL／0974-63-3245
URL／<https://matsuigumi.co.jp>

株式会社 松井組



- ◆ 設立／1963年11月
- ◆ 資本金／4,125万円
- ◆ 従業員数／59名
- ◆ 2026年採用状況／大卒・高卒採用予定

事業内容

総合建設業

人々の生活を支え、豊かな未来を築き上げる
地域とともに歩む建設のプロフェッショナル

入社時に必要な資格

- ◆ 普通自動車第一種運転免許 (MT車)

入社後に取得可能な資格

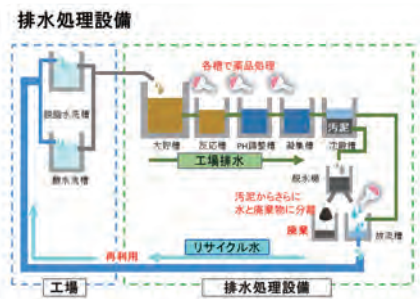
- ◆ 土木、建築、管工事施工管理技士

大分県内外の土木・建築・道路舗装・営繕などの工事を手掛ける松井組。100年以上の歴史を繋ぎながら、まちづくりに貢献し続けている。『地元貢献できる企業でありたい』という思いを掲げ、2018年には竹田市総合文化ホールグランツたけたを、そして公共施設や一般住宅、道路や橋の建設・補修、河川の護岸工事など、幅広い実績を重ねている。

現場社員の仕事は、土木や建築の現場における施工管理。安全・工程・品質の管理を主な業務として、職人や専門業者などをまとめながら、現場運営のトップとして人材確保、工事スケジュールの計画や管理など、現場全体の責任を担っている。土木と建築の仕事は密接な関係にありながら業務内容が異なるため、それぞれを別の業者が手掛ける場合が多いが、同社ではその両方に対応できる技術力を持っていることが強みだ。

新設工事だけではなく、今あるものを長く使うための補修や営繕も大切な業務の一つ。2012年7月の九州北部豪雨では同社も被害を受けながら地域の災害復旧に尽力。地域に暮らす私たちの見えないところで生活を支え、未来の暮らしまで守る、まさにプロフェッショナルとして活躍している。

会社ではこんな仕事をしています！



排水処理(工場使用水の管理・処理)

溶融亜鉛めっきの加工には排水処理施設が必要不可欠です。加工の際の排水を浄化して再利用しますが、浄化技術はさらに進歩しており、弊社も新設備建設を控えています。



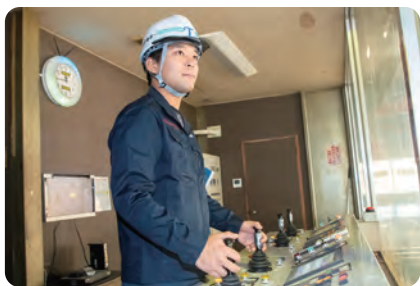
船舶などへの溶融亜鉛めっき加工

船舶は海水を浴びサビなどの劣化が起こりやすいので、ほとんどの部品に溶融亜鉛めっきを加工して耐食性をあげます。加工過程は鉄骨の場合と同じです。



鉄骨などへの溶融亜鉛めっき加工

溶融亜鉛めっき加工は耐食性、密着性に優れ、コスト的にも素晴らしい技術です。また、“めっきが剥がれる”という言葉もありますが、溶融亜鉛めっきは絶対に剥がれません。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事で心がけていることは？

多くの取引企業様向けに製品の加工を行うので、取り扱う製品の種類も様々です。製品一つひとつの特徴も異なるため、加工前にはまず、表面加工ができるような仕様になっているか？などの確認作業は念入りにしています。また、製品により最適なめっき条件が異なるため、材質や形状寸法なども細かく確認を行っています。

製造部 製造 2 課
室井 翔さん(写真上) 入社3年目(写真上)

✔ これからの目標は？

現在は、上長が不在の時など、周囲を見て作業が円滑に進むために、声掛けや作業指示をするなど現場監督者として一人前に動けるよう心掛けています。将来的には、製品をより完成度の高いものにするために、加工技術についても上長と同等の知識と技術を身に付けることで、自分の考えのもと、多くの提案ができるようになりたいです。

製造部 製造 2 課
堀 優磨さん(写真上) 入社5年目

Leader's interview

トップリーダーにインタビュー



Q 仕事で一番大切にしていることは？

A 私は野球が好きで、巨人軍のファンです。巨人軍には“巨人軍は紳士たれ”という言葉がありますが、私も社員の模範となる言動を心掛け、また同じように社員にも自分の部下や後輩の模範となる人になって欲しい。互いに尊重しあえるような環境を作りたいと考えています。

Q どういう社員に担ってほしいですか

A 誰にでも素直に感謝の言葉が伝えられる人。お客様に対してだけでなく、何かをしてもらったり、教えてもらったりした時には上司、部下、先輩後輩関係なく「ありがとうございます」と謙虚に感謝の気持ちを伝えられる人に成長して欲しいと願っています。

Q 業界の未来について教えてください

A 溶融亜鉛めっきは、原材料やエネルギーコスト増加に直面しつつも、建築・土木分野での需要が期待されています。将来的には国土強靱化や復興需要により、まだまだ成長の余地があると同時に、安全な生活、環境保全の観点からも世の中には必要不可欠な業種です。



管理統括部
菅本 慶太さん

大分県立普通科卒、別府大卒、他業種を経験したのち同社入社。製造部、営業部を経て、現在は管理統括部長として総合的な管理を行う。



株式会社 田北電機製作所

住所／大分市下郡工業団地3182-4
TEL／097-569-3677
URL／<https://takita-dnk.co.jp>

- ◆設立／1932年1月
- ◆資本金／2,400万円
- ◆従業員数／48名
- ◆グループ会社／西日本土木(株)
- ◆2026年採用状況／大卒・短大卒・高卒・学歴不問



事業内容

溶融亜鉛めっき加工

笑顔と絆を紡ぎ、心豊かな社会を築く

地域に根ざし、最後まで寄り添うサポートを

創業から90年を超える歴史を持つ田北電機製作所の主力事業は時代の移り変わりとともに変化してきた。昭和38年から同社が手がける溶融亜鉛めっきの技術は大分県内では唯一であり、多くの構造建築物などの安全を支えており、その需要は九州だけでなく、北は北海道から南は沖縄にも及ぶ。溶融亜鉛めっき加工とはビルや橋などの建築物に使われている鉄骨の表面に溶融亜鉛めっきを施すことで、腐食やサビを抑え、構造物自体の耐久性を高める加工のこと。「この技術は鉄を錆から守ることを目的としていますが、限りある資源を長持ちさせることで環境保全にも繋がっているのです」と管理統括部の菅本部長は熱弁するが、同社が担う社会貢献度も高い。

しかし、その技術を次世代に受け継ぐためには人材の確保も重要な課題の一つ。「20年後も、企業として成長し生き残るためにも若い人材は欠かせません。当社では働き方改革の一環として、先輩社員が新入社員への不安や疑問解決の手助けをするためのメンター制度を導入しています」と菅本部長。社をあげて目に見えない職場環境を整備し、積み重ねてきた歴史と技術に若い力が加わることで、田北電機製作所は100年企業へと突き進んでいく。

入社時に必要な資格

- ◆特になし

入社後に取得可能な資格

- ◆フォークリフト運転免許
- ◆めっき技能士1級
- ◆公害防止管理者(水質)
- ◆大型自動車免許
- ◆衛生管理者など

会社ではこんな仕事をしています！



児童発達支援・放課後等デイサービス事業

“遊び”を通じて未就学児の発達のサポートを行う児童発達支援と、就学児一人ひとりの個性に合わせたサポートを行う放課後等デイサービス事業を行っています。



保育事業

“子供たちの自由を大切にし、のびのびと過ごせる環境を整える”ことをモットーとする保育園を運営しています。2025年春より、インクルーシブ保育を実施しています。



保育所等訪問支援事業

保育園や学校を訪問して、子供たちの困りごとや課題を見つけ、関係機関と連携をとって環境を整える手助けをしています。保護者と施設スタッフとの距離を縮める役割もあります。



Interview

先輩社員にインタビュー



❑ 仕事のやりがい？

子供の性格・特性の違いによって接し方や声掛けの方法が異なります。子供たちは、毎日接していても体調や気分、環境によって発する言葉も変わりますが、その変化に合わせて声掛けをして、子供たちが笑顔になってくれた時に一番のやりがいを感じます。また、子供たちの成長する姿を見られるところも素敵な仕事だと思っています。

保育士
久保田 綾那さん(写真上) 入社5年目

❑ これからの目標は？

1年目ということもあり、知識も経験もまだまだ職場の先生たちには及びません。先生たちからアドバイスを頂きながら、研修や本で学んだことを実践的に生かし、子供たちがより楽しく、安心して過ごせるように努めていきたいです。また、子供たちと同じ目線で接することは、これからもずっと自分自身の心掛けとして意識していこうと思います。

児童指導員
吉川 莉央さん(写真下) 入社1年目



株式会社 KIC

住所／大分市大字猪野881-1
TEL／097-585-5847
URL／<https://www.oita-kic.co.jp/>

- ◆ 設立／2018年1月
- ◆ 資本金／100万円
- ◆ 従業員数／22名
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・専門卒採用予定



事業内容

児童発達支援事業／放課後等デイサービス事業／保育所等訪問支援事業／保育園事業

子供たちの無限の可能性を信じ、寄り添いすべての気持ちを受け止めてともに成長する

代表の三浦さんは、保育現場で様々な特性を持つ子供たちと接してきた経験から「子供たちの無限の可能性を伸ばす、一人ひとりに適した環境を作りたい」という強い想いを持ち、2018年に株式会社KICを設立した。

同社が運営する『児童発達支援事業所ぱれっと』『放課後等デイサービスくれよん』では、子供たちが「ここなら安心できる」と思えるような場所にするために「子供たちのどんな想いも行動も全て受け止め、決してダメと言わないこと」「保育環境の充実（毎日徹底した掃除・のびのび遊べるスペース・広い園庭など）」をスタッフ間で徹底して行っている。

また2025年春から新たな取り組みとして、障がいのある年齢に関わらず、すべての子供を受け入れた保育を行う「インクルーシブ保育」を実施。三浦さんは「子供たちには、いろいろな子がいて当たり前、という環境で育ってほしいという気持ちから、それを実現できる場所を提供するためにインクルーシブ化に踏み切りました」と語ってくれた。『多様性』が重要視される保育・福祉業界だが、新しい取り組みを実施するには未だ困難な場面も少なくない。そんな中で、新たなことに積極的にチャレンジし続けるKICは、業界に新しい風をもたらしてくれるだろう。

入社時に必要な資格

- ◆ 保育士
- ◆ 児童指導員
- ◆ 社会福祉士
- ◆ 教員
- ◆ 調理師 ※職種により異なる

入社後に取得可能な資格

- ◆ 児童発達支援管理責任者
- ◆ 強度行動障害養成者
- ◆ 相談支援専門員

うちの会社の /
こころが suki♡ 好き!



児童発達管理責任者
田中 里佳さん
入社2年目

suki♡
1

社員旅行で職員の交流を深めています!



年に一度、慰労も兼ねて国内外の観光地に出かけます。普段はパパやママのスタッフも、この時は一人の人間として楽しんでいます!

suki♡
2

栄養も愛情も満点の給食が絶品♪



栄養士・調理師の先生が、栄養のことや子供の好みも考えて毎日作ってくれる給食は絶品です。大分ならではの郷土料理も子供たちに人気です。

会社ではこんな仕事をしています！



石油製品卸および小売販売

お客様から信頼される明るい店舗を常に心がけ、石油製品関連の様々なサービスを提供しています。スタッフは毎日“笑顔のおもてなし”を心がけ、取り組んでいます。



コーティング

技術認定を受けたスタッフが、車の塗装面に特殊な保護膜を施すことで、傷や汚れ、紫外線から守り、艶や輝きを長持ちさせます。高い技術がお客様より支持されています。



自動車点検整備・車検全般

お客様のカーライフをより良いものにするため、経験豊富なスタッフが確かな技術で対応し、安全・快適な走行をサポート。迅速で信頼性の高いサービスを提供しています。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事のやりがいとは？

もともと車が好きで、車に携わることができるだけで楽しいです。お客様には常に笑顔を大切に、居心地の良い空間を提供できるよう心がけています。店舗に来るお客様は会話が目的ということも多いので、お客様にとって居心地の良い、また来なくなる店作りをモットーに、楽しく仕事をしながらサービスの質を高めるように努めています。

新川西ステーション マネージャー
佐々木 智一さん(写真上) 入社15年目

✔ 仕事についたきっかけ

建設業から転職してこの仕事につきました。いくつかの就職先の候補があったのですが、面接試験の担当の方が父親の知り合いという偶然もあって、私より先に父の方に連絡が入って入社運びとなりました。これも一つの縁だと考えて仕事に取り組んでいます。お客様に笑顔で帰っていただくことをモットーにスタッフ全員でおもてなしをします。

西大分ステーション 所長 潤滑油担当
加藤 秀一さん(写真下) 入社21年目

Leader's interview

トップリーダーにインタビュー



Q 未来の社員へ社長からのエールを

A 勤務する上での専門的な知識や資格は、入社してからでも十分に学べます。セルフ給油もニーズがあり、増えてはいますが、あくまでも“人と人のつながり”を大切に、カーライフ全般を支えるという誇りを持って働いてもらいたいと思っています。アークの未来をともに作っていきましょう。

Q アークの特徴的な業務内容について

A サービスステーションの業務以外にも、様々な燃料の取り扱いや自動車全般の保険も含め、販売面も手厚く行っています。弊社が行うオークショントレードというサービスでは、会場との直接取引により中間マージンをカットでき、ユーザーの皆さんにもリーズナブルな価格でご購入いただけます。

Q 石油販売の将来的なビジョンは

A 自動車のEV化の中で、今後はハイブリッド車を中心とした流れで進んでいきます。社会を動かすインフラの中心として石油産業の未来には大きな可能性があります。車両メンテナンスや整備サービスを通じて交通インフラの支えとなっており、現代社会における重要なサービス施設と自負しています。

お聞きしたのは…

代表取締役
森 進さん

大学卒業後、警察勤務を経て昭和57年に入社。大分県下における石油販売の旗頭として、石油産業の未来を創造し、さらなる発展のために尽力している。



事業内容

石油製品の卸および小売販売／自動車点検整備・車検全般／中古車販売など

入社時に必要な資格

- ◆ 特になし

入社後に取得可能な資格

- ◆ 危険物取扱者乙 4
- ◆ 自動車整備士
- ◆ コーティング技術 1 級
- ◆ コーティング技術 2 級

株式会社 アーク

住所／大分市新川西1-6-12
TEL／097-533-1101
URL／<https://arc-oita.com/index.html>

- ◆ 設立／1962年
- ◆ 資本金／3,000万円
- ◆ 従業員数／66名
- ◆ 支社(店)・営業所／サービスステーション10ヶ所、販売店2ヶ所
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・高卒・学歴不問



石油製品の販売と車の総合メンテナンスで 社会に大きく貢献する

大分市を中心にサービスステーション10ヶ所および販売店2ヶ所を有する株式会社アークは、天保5年創業、昭和37年に石油製品の取り扱い店として法人化。それ以来、県下の石油やエネルギー供給の拠点として確固たる実績を築いてきた企業だ。

ガソリンや軽油といった日常生活に欠かせないエネルギーを効率的に供給することは、地域のエネルギーインフラとして不可欠であり、ガソリンスタンドはその役割を担うことで、物流や移動の利便性を確保している。

車両のメンテナンスをサポートする場としても車両用オイル交換やタイヤの空気圧チェック、洗車などの多様なサービスを提供しており、豊かなカーライフを支える基本的なサポートを行っている。

経験豊富なスタッフによる、高度な整備工場の機能も兼ね備えており、オイル交換やタイヤ交換だけでなく、エンジン診断や軽度な修理作業も提供。定期的なメンテナンスや修理が必要な時にすぐに対応できる拠点として頼りになる存在だ。

株式会社アークは、社会のために活動し、信頼され、未来を創造する企業を目指している。また、石油産業の大きな可能性を一層飛躍させるために、『心と心のおつきあい』をモットーに掲げ日々成長し続けている。

会社ではこんな仕事をしています！



安全の徹底

特に建設現場での安全は細心の注意を払って仕事に臨んでいます。また、年一回の安全大会では協力業社の皆様に安全への意識向上、管理の徹底を呼び掛けています。



女性も働きやすい職場へ

弊社では女性社員も増えてきており、男性も含め、産休育休の積極取得の推進など、子育てをする社員に働きやすい環境づくりに力を入れています。



自社一貫体制の建物づくり

マンションから公共施設や商業施設の設計施工だけでなく、リフォームや増改築、さらに管理業務まで自社一貫体制で業務に取り組んでいますので、現場だけでなく、デスクワークも多いです。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事についたきっかけは？

高校が工業系で、当時、弊社の先輩が企業説明に来てくださったことがきっかけです。アットホームな会社で、職人さんも優しい方ばかりなので、仕事もやりやすいですし、私は常々、職人さんなど仕事に関わる方とのコミュニケーションを大事にしています。資格を取ったり、技術を身につけたりして会社を代表するような社員になりたいです。

小川 黎さん(写真上) 入社4年目

✔ この仕事のやりがい？

弊社ではマンションや大きなビルを施工していて、建築過程を経験することも面白いですし、出来上がったのを見ると嬉しいです。工業高校を卒業して、2級建築施工管理技士補の資格を持っていますが、さらに大きな建築物に携わりたいと思っており、現在1級を取得するために講習会に出席するなどして日々勉強中です。

三浦 勇輝さん(写真下) 入社3年目

Leader's interview

トップリーダーにインタビュー



Q 会社の未来像を教えてください

A 弊社では「週休二日制の導入」「福利厚生の充実」など様々な働き方改革を行っています。これは未だ根強い「3K(きつい・汚い・危険)」という建設業界へのイメージを変えていきたいからです。ものづくりの楽しさや、やりがい、未来に残るまちづくりに関することへの喜びに加え、「カッコいい・稼げる・殻を破れる・結構モテる」という新4Kを実現することで、社員の皆さんが夢を実現できるような会社にしていきたいと考えています。

Q 会社の強みを教えてください

A 弊社が高い施工実績を誇っているものがマンション建設です。大分県内でも実績・技術ともにトップクラスだと自負しております。これは弊社の社員が培ってきた技術であり、貴重なもので、この技術を多くの若い社員に身につけてもらうための研修制度もあります。簡単なことではありませんが、新入社員の皆さんには興味・関心を持ってもらい、自己成長を感じること、成功体験を通じこの仕事を好きになってもらえると考えています。



取締役副社長
利根 慎之輔さん

大学卒業後、同社に入社し建築現場での経験を積み現在に至る。「働きやすい職場づくり」を掲げ、社員のライフワークバランスの充実に力を入れている。



株式会社 利根建設

住所／大分市古国府6-3-25
TEL／097-543-5111
URL／<https://www.tone-kensetsu.co.jp/>

実業工事をモットーに都市開発に専任する

株式会社 利根建設



HP Instagram

- ◆ 設立／1960年2月
- ◆ 資本金／7,000万円
- ◆ 従業員数／24名(男性18名、女性6名)
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・高卒・学歴不問 ※採用職種による

事業内容

官公庁建築物／公共建築物施工／住宅・病院・ホテル・工場などの設計施工／マンション・アパートの設計施工／その他関連する申請業務、建築請負に関する業務

入社時に必要な資格

- ◆ 普通自動車第一種運転免許

入社後に取得可能な資格

- ◆ 一級・二級建築士
- ◆ 一級・二級建築施工管理技士
- ◆ 宅地建物取引士

「実業丁寧」を経営理念に掲げ、大分の街づくりに貢献してきた株式会社利根建設。創業から69年、マンション、アパートをはじめ、商業ビル、商業施設の建設、施工、リフォームに幅広く携わってきた。さらに、ISO9001(2002年取得)、ISO14001(2009年取得)と国際基準に基づいた高品質の技術を提供し、SDGsの支援や「おおいたクリーン事業者」を2022年に取得するなど環境配慮型経営に取り組んでいる。

また、建設現場でも創業70周年には完全週休二日制にすることを目標に定め、有給休暇の積極取得の推進、バースデー休暇などのお祝い休暇を設定するなど、社員一人ひとりのワークライフバランスの充実に積極的に取り組む。利根建設独自の「働き方改革」を推し進めている。利根建設の副社長は「私たちの仕事は地図に載り、未来に残る仕事です。だからこそ建設業の魅力を伝えていきたい。これからともに働く方にも、どんな仕事をやり遂げたいか、どんな自分になりたいかなど目標を持って入社してほしいです」と話すように、未来を想像して仕事に取り組むことで、やりがいや達成感、キャリアアップに繋がるのが建設業の魅力なのだ。

会社ではこんな仕事をしています！



保育事業

認定こども園や子育て支援事業、学童保育をしています。プロスポーツ選手やプロの音楽家と言った“本物”に出会える活動もしています。



療育事業

1991年の事業開始以来、障がいのある子供や発達に遅れのある子供を中心に児童発達支援や放課後等デイサービスなどの通所事業と相談支援事業を一体的に行うことでワンストップで利用できる体制を整備しています。保育と療育の一体的な提供を行う形態をとって20年の実績が強みであり、保護者からの信用となっています。



入社前の不安と入社後の現実

どのように
スキルアップするの？

仕事量と離職率が
高いイメージがある

学校で学んだことを
保育現場で生かせる？

希望する研修を受けられます！

保育や療育についての様々な資格がありますが、本人に必要な資格を上司から勧めたり、希望して研修を受けることができます。

アプリ導入で改善されています！

今まで手作業で行っていたことが、保育のICT化を進めたことで保育者の事務作業の負担が軽くなり、勤務時間の改善につながっています。

もちろん生かします！

子供たちとの接し方や言葉掛けをする際に、学生時代に学んだ幼保小連携の視点を生かすことで、日々の指導に役立てています。



社会福祉法人 とんとん

住所／大分市田中町2-16-7
TEL／097-546-3400
URL／<https://tonton.oita.jp>

- ◆設立／1991年
- ◆資本金／3,000万円
- ◆従業員数／65名
- ◆支社(店)／大分いちごこども園、こども発達支援センターもも、など
- ◆2026年採用状況／大卒・短大卒・専門卒採用予定



事業内容

幼保連携型認定こども園／児童発達支援センター／児童発達支援事業／保育所等訪問支援 等

入社時に必要な資格

- ◆保育士
- ◆理学療法士
- ◆作業療法士
- ◆言語聴覚士 等

入社後に取得可能な資格

- ◆子育て支援員
- ◆児童発達支援管理責任者
- ◆相談支援専門員
- ◆大分県発達障がい者支援専門員

「一人ひとりがもっと輝ける場をつくる」 それが私たちの想いです。

障がいの重い子供とその家族がホッとできる場所を提供したいと考え、1991年に宗方の公民館一室にて民間非営利組織として事業を開始した『社会福祉法人とんとん』。以来34年間、子供とその家族を支え続け、南大分の地で少しずつ成長を重ねてきた。

とんとんには、幼保連携型認定こども園である『大分いちごこども園』を中心とした保育部門と、児童発達支援センターである『こども発達支援センターもも』を中心とした療育部門がある。保育と療育の総合的な施設として20年の歩みの中で、早期療育の取り組みやこども園による多様な保護者のニーズを受け止められる施設づくりを行ってきた。保育部門・療育部門のどちらにも子供の成長発達を第一に考え、子供に適した環境を提供している。「事業所職員が子供たちのために、新たなチャレンジができる組織づくりを常に考えています」と施設長の田中さんは話す。

最近では保育のICT化を推進する事業として、独自に開発したシステムの導入を行い、園児の成長発達を保護者と共有できる状況を作っている。他にも連絡帳アプリの導入を行うなど、残業の減少や持ち帰り仕事ゼロを目指した保育士の働き方改革につながっている。

SKILLUP!

資格を取得して
スキルを
磨く

資格名

大分県発達障がい者支援専門員

大分県発達障がい者支援専門員（通称SV）とは、医療・保健・福祉・教育・労働の各分野において、発達障がいのある人への相談や支援を行う専門家。大分県では発達障がい者支援センター連絡協議会が主催する大分県発達障がい者支援専門員養成研修を修了した者を大分県発達障がい者支援専門員（SV）として認定しています。



- ✓ 子供の発達の状態を根拠を持って言語化できる
- ✓ 会社での県外研修の機会などサポート体制があり安心
- ✓ 保育所等訪問支援員として様々な園に訪問して活躍できる

保育士(幼稚園教諭)
東 夏澄さん 23年目

小さい子供が大好きで、進路を考えた際に迷わず保育士を決定。一度は子育てで現場を離れたが、20年以上保育に携わる大ベテラン。



グループではこんな仕事をしています！



積極的な女性登用

グループ内には大分県内でも珍しい女性だけで運営している(有)ダイヤコンスという会社があり、事務代行事業を中心に多くの女性が活躍しています。



コインランドリー事業

大分県内、九州各地でコインランドリーの建設・管理事業を行っています。遊休地の有効活用や収益事業として、オーナーの皆様に喜んでいただいております。



環境事業(浄化槽管理)

浄化槽設備の設計・施工・管理を行っています。一般家庭から大型施設の浄化槽まで管理しており、地域の水質環境の維持を目的としています。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事のやりがい?

『家庭や事業所から排出された汚水がキレイな水になること』です。大分県内の川や海の水資源を守り、未来の子供たちにきれいな水環境を残すため働いています。また、汚水処理施設では微生物を育てて浄化していくのですが、季節ごとに調整方法が異なり非常に面白いです。皆さんも河川などの水質分析に興味があったら調べてみてください。

汚水処理施設管理担当班
浦田 昂さん 入社10年目

✔ 仕事で大変なことは?

まれに機械設備の故障が発生した場合には大型の送風機を分解整備し、修理することもあります。作業手順書に従い安全に作業を実施するので緊張感もありますが、作業完了後の先輩方との安堵の時間は充実感があって楽しいです。将来の目標は、経験を積み、より大規模な処理施設を管理していくことです。自然環境保護を第一に考えて頑張ります！

汚水処理施設管理担当班
武石 達也さん 入社3年目

当社が運営しています！

いい経営は社員の健康から。フィットネスジムを通じて地域の皆様の健康とともに、社員の健康も守ります

24時間利用可能なフィットネスジム「AIM-FIT (エイム・フィット)」を大分市坂ノ市で運営しています。トレーナーがトレーニングメニューや機材の使用方法などのレクチャーをしています。地域密着型のジムとして健康づくりを目的とした若い方からお年寄りまでご利用いただいておりますが、フィジカルトレーニングを目的とした中高生や実業団、プロの方ともいらっしゃいます。また、社員の方の福利厚生施設としても利用されています。



事業内容

浄化槽に関わる事業／コインランドリー事業／事務代行業／テナント賃貸業など

入社時に必要な資格

- ◆ 普通自動車免許

入社後に取得可能な資格

- ◆ 必要な資格については入社後に取得できます（費用補助あり）

オカムラグループ 有限会社 岡村環境開発

住所／大分市坂ノ市中央3-3-5
TEL／097-592-1924
URL／<https://www.okamura-group.jp/>



- ◆ 設立／1975年12月
- ◆ 資本金／500万円
- ◆ 従業員数／34名(2025年現在)
- ◆ グループ会社／(株)オカムラ、(有)ダイヤコンス、株式会社ピンクロー、株式会社Treceed
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・高卒・学歴不問 ※採用職種による

“自然環境の保護・人類愛をモットーに” 地域社会に貢献していく

オカムラグループは、浄化槽事業を中心とした(有)岡村環境開発をはじめ、「コインランドリー事業を行う(株)オカムラ、女性のみで構成される事務代行事業の(有)ダイヤコンス、不動産テナント事業の(株)ピンクロー、環境商品を取り扱う(株)Treceedなど様々な業種の会社で構成された地域貢献型の集合体だ。グループの中枢を担うのは環境事業だが、いち早く女性が活躍できる職場の確立に力を入れたり、コインランドリーの機械販売や店舗建設を行ったりと、主軸の環境事業に加え、未来を担う社員の可能性を広げるために事業を展開している。だからこそ、人材育成にはグループをあげて力を入れており、資格取得費用の補助など、社員のスキルアップへの投資は惜しまない。さらに、大分東リトルシニアの運営をはじめ、室内練習場「オカムラスポーツパーク」の建設など、これからの地域を担う若者の支援にも積極的に取り組んでおり、まさに企業の枠を超えた「人材育成」を行っている。

“自然環境の保護から地域を支える子供たちの支援”。大分に根ざした企業としてオカムラグループは地域の未来への支援をこれからも積極的にやっていく。

会社ではこんな仕事をしています！



妊婦指導

お産はゴールでもあり、家族にとっては新たなスタート。母親学級やバースプラン作成、おっぱい外来など、お産というゴールに向けて、また新たなスタートに向けて指導しています。



心が元気になる食事の提供

食事は、お母さんとおっぱいのエネルギー源となるだけでなく、心も育むとても大切な時間です。入院中の心と体が満たされるよう、味も見た目にもこだわった食事を提供しています。



リラックスできる環境づくり

妊娠や出産に伴う通院・入院はリラックスして過ごしたいもの。院内では、木の温もりや陽の光を大事にした空間づくりで、お母さんが安心できる環境を提供しています。

入社前の不安と入社後の現実

人の命を扱う責任が怖い

責任は常に持ち続けるべき

命を預かることは、確かに責任が重いです。しかし、人と人とのつながりで育まれていくものは自分の心も成長させてくれます。

夜勤の連続など、激務なイメージがあります…

夜勤明けのお休みは意外と充実！

夜勤は勤務時間が長く大変な時もありますが、夜勤明けはお休みのように過ごすことができるので、平日にプライベートな時間が持てます。

職場の人間関係が心配です！

同期は一生の仲間になる♪

辛いことがあっても、同期と励まし合い頑張っています。自分の判断が命に関わるため厳しい指導もありますが、自分の成長につながります。

Leader's interview

トップリーダーにインタビュー



Q クリニックとして特に力を入れていること

A それぞれのお母さんと赤ちゃんにとってより良い妊娠、出産、育児は何か、お母さんやご家族と、院長やスタッフが相談しながら行っています。どの方法が良いのかはそれぞれ違うので、希望を聞いた上で実現するためにどのようにしていくのか院長やスタッフがアドバイスするよう心がけています。

Q どんな若者に担ってもらいたいですか？

A 医療の仕事全般に言えますが、イレギュラーな対応の際に冷静に、適切な判断を求められることが多いです。もちろん経験も必要ですが、患者さんの状態が急に悪くなった時に自分が何を優先するのか、どのように行動できるのか、意識して学ぶ姿勢があるとても嬉しいです。

Q 仕事で一番大事にしていることは？

A “お母さんと赤ちゃん、ご家族にとって最適な選択は何か”です。お母さんや赤ちゃんによつては、M-FICU（母体・胎児集中治療室）やNICU（新生児集中治療管理室）など周産期医療体制が整った医療機関での管理が望ましい場合もあるため、大分県立病院などの高次医療機関の先生に相談しています。



院長
石井 照和さん

2008年より産婦人科医として大分大学医学部附属病院を始め、県内外の総合病院に勤務。その後2018年に大分市でいしい産婦人科醫院を開院し、現在に至る。



いしい産婦人科醫院

住所／大分市下郡北3-434-2
TEL／097-569-7770
URL／<https://www.ishii-mfm.jp/>



- ◆設立／2018年12月
- ◆従業員数／26名
- ◆2026年採用状況／大卒・専門卒・高卒採用予定 ※採用職種による

事業内容

妊娠・出産・育児に伴うサポート（入院や通院、母親学級、産後サポート教室など）

入社時に必要な資格

- ◆看護師・准看護師
- ◆助産師
- ◆医師 ※すべて医療スタッフの場合

入社後に取得可能な資格

- ◆アドバンス助産師
- ◆医療事務

“家族みんなが笑顔で、赤ちゃんを迎える” そんな周産期医療の提供をしています

医療に携わる職業においては、“判断する”ことが今後さらに求められていく。患者さんを診た際に、どんな病気が原因なのか、どんな検査をして、どんな治療を行うのか。常に“判断する”ことが求められる。医療界においてもA-（人工知能）が取り入れられ始めているが、“判断する”ことの重要性は今後も変わらない。

産科は、特にイレギュラーな対応が多い職業。順調に経過していたお産が急に暗転することもある。今、何が起きているか、がはつきりしていなくても、その時の状況、母体や胎児の状態、現状のスタッフの状況など、複数のことを同時に考え、“判断する”ことが求められる。

また、“お腹の中の赤ちゃんを診ることができる唯一の存在”が産科医だ。お腹の中の赤ちゃんも生きている。お母さんだけでなく、赤ちゃんにとっても最適な方針を“判断する”ことが最も大切なことである。

産科の看護師や助産師は、命の誕生という奇跡の瞬間をサポートする大切な存在。お母さん、赤ちゃんそれぞれに悩みは違うので、寄り添う姿勢が大切。産後のお母さんやご家族の笑顔、小さな赤ちゃんの寝顔を見ると、つついスタッフも笑顔になってしまう、そんな充実した職業である。

会社ではこんな仕事をしています！



総務・事務

電話応対や伝票管理、請求業務、シフト管理、配車、経理など現場作業以外の業務を幅広く行い会社の円滑な運営を支えています。



超高压洗浄

産業洗浄技能士の有資格者が作業を行うことでより美しい仕上がりになります。配管内などの人の手が届かない場所やタンク内なども超高压の水で洗浄可能です。



吸引作業

日本一を誇る強力な吸引力で、工場から汚泥や粉じん、油、廃液などを吸い取っていきます。工場をきれいに保つことで安全な作業環境をつくるサポートを行います。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事についたきっかけは？

学校の紹介で会社見学をした時に、特殊車両を扱うという仕事の内容を魅力的に感じ、入社を希望しました。実際に入ってみると職場はアットホームな雰囲気、先輩方も優しく親切にしてくださいるのでとても働きやすいと感じています。今後は産業洗浄技能士の資格を取って高压洗浄の作業もできるようになりたいと思っています。

メンテナンス工事部
衛藤 大輝さん 入社6年目

✔ 仕事のやりがい？

やりがいは清掃作業を通じて環境が綺麗になり、その変化を実感できることです。作業後の達成感は大きく、お客様から「ありがとう」と感謝の言葉をいただくと、さらにやる気が湧いてきます。また、気温の変化への対応が大きな課題ですが、夏はミストを使用し、冬は適切な防寒具を着用することで、快適に作業できる環境です。



安全と品質向上への取り組み

創業以来、無事故・無災害を貫いているエレファントジャパン。オリジナルの安全手帳を常に携帯し保全意識を高め、折に触れて再確認を行っています。また、社内ミーティングや外部講師を招いた勉強会を開き、技術とサービスの向上に努めています。



社員みんなで成長できる職場環境

当社では、年に1回の事業発展計画発表会を開催し、理念や方針を共有します。社員表彰式で努力を称え、花見や入社式、入社3年目の戴帽式など、交流を深めるイベントも充実。アットホームで働きやすく、やりがいを感じられる環境づくりに力を入れています。

会社の取り組み



エレファントジャパン 株式会社

住所／大分市大字久土2084番地の8
TEL／097-524-2236
URL／<https://elephant-japan.co.jp/>

- ◆設立／1975年
- ◆資本金／2,000万円
- ◆従業員数／25名
- ◆支社(店)・営業所／日岡事業所
- ◆2026年採用状況／高卒・大卒・専門卒採用予定



事業内容

プラントメンテナンス業

唯一無二のプラントメンテナンスで お客様の声に応え続ける

工場の設備のメンテナンス回収から処理までを一貫して請け負うエレファントジャパン株式会社は、汚泥や粉じん、油、廃液などを吸い取る超強力吸引車『パワープロベスター』や超高压洗浄車『スーパージェットクリーン』などの特殊車両を多数保有するプラントメンテナンスのスペシャリスト集団である。同社の作業は工場内で行う特殊な作業であるため、使用する部品を製造する会社は少なく、作業効率に直結するノズルも、既製品では適したものが無いことが多い。そうしたなか同社は、最適化されたオリジナルのノズルを生み出すことで、クライアントの要望に応えてきた。『クライアントの困りごとを聞き続け、一緒に対策を考えていく』という同社の姿勢が評価され、今では大分県に数多くある大手企業の工場のうち約8割、100社ほどのプラントメンテナンスを請け負うまでに成長している。また同社は、クライアントの間を取り持つことでリサイクルを促進しており、地域のリサイクル推進モデルとして大分県より表彰を受けている。工場をきれいにし安全に業務が行えるようサポートを続ける同社は、これからも唯一無二のプラントメンテナンスでクライアントの困りごとを解決していく。

入社時に必要な資格

- ◆特になし

入社後に取得可能な資格

- ◆中型自動車運転免許
- ◆大型自動車運転免許
- ◆産業洗浄技能士

会社ではこんな仕事をしています！



独身寮を完備

敷地内には必要な家電も常備されている独身寮を完備しています。月々12,000円の家賃で、防犯対策も万全なので新卒の方でも安心して働けます。



レストラン事業

館内のレストランは宿泊のお客様のみの利用となっております。アレルギーなどゲストの方の要望には徹底して対応するなど、食の安全にも気を配っています。



宿泊事業

インバウンド需要も高いので、外国人のスタッフも雇用し、幅広いニーズに応えています。また、安心感を持ってもらうために「笑顔」での接客を心掛けています。



Interview

先輩社員にインタビュー



この仕事についたきっかけ

学生の頃、韓国語を勉強していて留学経験もあったので、観光業界に就職を希望していました。当旅館はインバウンド需要も高く、外国のゲストの方との接点も多いので、生きた語学を学べて充実しています。まだまだコミュニケーションに不安もありますが、ゲストの方に安心してもらえるように、笑顔を大切にしています。

フロア担当
一丸さん 入社4年目

仕事で心がけていることは？

短大を卒業後、新卒として当旅館に就職しました。私が接客で心掛けていることは、心や行動にゆとりを持って「あわてない」ことです。私たちの行動にゆとりがあれば、ゲストの方の安心感につながります。また、挨拶や所作のマナーについては、入社後、研修もありますし、経験していくことでしっかりと身につけていくので安心です。

フロア担当
秦さん 入社4年目(写真上)



朝霧の見える宿 ゆふいん花由

住所／由布市湯布院町川北913-11
TEL／0977-85-5000
URL／<https://www.hanayoshi.co.jp>



- ◆ 設立／1989年4月
- ◆ 資本金／1,000万円
- ◆ 従業員数／40名
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・高卒・学歴不問 中途採用も実施

事業内容

旅館業／レストラン

「笑顔」の接客から生まれる「ありがとう」

入社前の不安と入社後の現実

どんな職種がありますか

外国語が話せません

初めての一人暮らしで不安です

入社後でも自分に合った職に挑戦

コミュニケーションを楽しんで

安心して社会人をスタートしてください

施設管理、客室担当、調理担当、事務とすべて自社のスタッフで運営しています。希望などで、入社後でも他部署への配置換えをしています。

スマホの翻訳機能を使用することもあります。語学力が高なくても、笑顔や気遣いなど、コミュニケーション能力があれば問題ありません。

独身寮が完備されており、食事についても月10,000円の補助も出るので安心です。寮では事前に申請をすればご家族の方の宿泊もできます。

入社時に必要な資格

- ◆ 特にありません。接客マナーなど、入社後に習得できます。

入社後に取得可能な資格

- ◆ 特にありません。

観光地として全国的にも有名な湯布院の中でも、ハイクラス・ハイクオリティの温泉旅館の「ゆふいん花由」。当然、日本人だけでなく、アジアを中心とした世界の観光客からの評価も高い。すべての客室が一棟型の宿であることに加え、湯布院の街並みを一望できる絶景のロケーションなど、非日常を求める宿泊客の満足感を満たす旅館だ。高い満足度を保っているのは、高い接客レベルにも理由がある。スタッフは常に「ゲストが何を求めているか」を観察し、「おもてなし」を先回りする接客を実践している。しかしすべてのスタッフが最初から高い観察力と接客術を持っていたわけではなく、自分で習得したわけでもない。全フロアを担当する田崎マネージャーは「未経験は悪いことはありません。もちろん十分な研修も行いますが、当旅館のモットーはスタッフに『チャレンジ』させることです。まず、挑戦してみても成功体験を積んでほしい。もし失敗しても経験から得ることは大きいからです」。

施設が良ければ宿泊客から「よかったよ」の評価は得ることができる。しかし、「ありがとう」は満足のいく接客からしか得られない。チェックアウトした宿泊客の感謝の言葉こそスタッフのやりがいと成長につながっている。

会社ではこんな仕事をしています！



エンジニア

車両の整備や点検、修理などを通してお客様の安全なカーライフを支えます。確実性とスピードが求められる作業を確かな技術力で行っています。



アシスタント

ご来店いただいたお客様の対応を行い、店内でお待ちいただく間も快適に過ごせるよう気を配ります。店舗の印象にもつながる重要な役割といます。



営業

お客様のご希望や状況をヒアリングし、一人ひとりに合ったカーライフを提案します。購入後のアフターフォローも丁寧に行い、良い関係性を築くことが大切です。



Interview

先輩社員にインタビュー



✓ 職場の雰囲気は？

とても働きやすいと感じています。上司や先輩たちは、皆さん優しい方たちですが、挨拶の仕方からお客様との接し方など、社会人として必要なことはしっかりと指導してくれますし、仕事で困ったことがあれば真剣に相談に乗ってください。頑張った分だけ認めてくれる社風も、働くうえでのモチベーションにつながっています。

大分トヨタ 販売課
高山 拓斗さん(写真下) 入社6年目

✓ 仕事についたきっかけは？

昔から、人と関わる仕事がしたいと思っていた、ここでならそういった仕事ができると思い会社説明会に参加しました。その説明会で入社2年目の先輩の話を知ることができたのですが、とても楽しそうに仕事の話をしていて、この人と一緒に職場で働きたいと思い入社を希望しました。職場の人間関係も良く、毎日楽しく仕事に取り組んでいます。

レクサス大分 アシスタント
甲斐 千佳子さん(写真上) 入社9年目



トヨタL&Fの運営

フォークリフトなどの産業車両を取り扱っており、お客様の実情やニーズに合わせ最適なソリューションをご提案することで、物流の改善のお手伝いをしています。



レクサス大分の運営

トヨタのプレミアムブランド『レクサス』を専門に取り扱っています。2005年の開業以来、大分県唯一のレクサス正規取扱店として多くのお客様に愛されています。



ネットトヨタ東九州の運営

主に若年層やファミリー層に向けてトヨタ車を販売しています。初めての方でも安心してカーライフを送れるようお客様に寄り添った接客を心掛けています。

グループの取り組み



事業内容

自動車の販売／整備・点検修理・板金塗装／保険代理業／通信事業／他

入社時に必要な資格

- ◆ 二級自動車整備士（エンジニア職のみ）

入社後に取得可能な資格

- ◆ 一級自動車整備士
※エンジニア職のみ。会社で取得をサポートします。

大分トヨタ自動車株式会社

住所／大分市大字宮崎字口ノ坪1427-1
TEL／097-569-1111
URL／<https://oita-toyota.jp/>

大分トヨタ自動車



- ◆ 設立／1942年
- ◆ 資本金／1億円
- ◆ 従業員数／275名
- ◆ 支店／12店舗
- ◆ グループ会社／レクサス大分株式会社、ネットトヨタ東九州株式会社、トヨタL&F株式会社
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・専門卒採用予定

目指すは地域にとっての“最良の企業” 真心のサービスでカーライフと物流を支える

大分トヨタ自動車は『大分県自動車配給株式会社』として1942年に設立。大分県下の自動車販売業界の中でも長い伝統を誇っており、あつい信頼と着実な実績に支えられながら、80年以上、顧客の快適なカーライフのサポートを行ってきた。同社のモットーは「誠実・感謝・奉仕」。車を通して「お客様との心通うお付き合い」を大切に、高品質の車両とサービスを提供している。同社が所属する大分トヨタグループは、同社の他にも、トヨタのプレミアムブランド『レクサス』を取り扱うレクサス大分、若年層やファミリー層向け車種が主力のネットトヨタ東九州、産業車両を取り扱うトヨタL&Fで構成されており、2020年5月からのトヨタ販売チャネル全店全車種販売の実施、物流環境のさらなる進化など、グループ各社がそれぞれの変化に対応するべく挑戦を続けている。

地域のカーライフと物流を縁の下から支えるプロフェッショナル集団として、最善のサービスを提案していくことを使命としている大分トヨタグループは、地域に生きる企業として「最大の企業」ではなく「最良の企業」を目指し、より多くの人々の期待に応えるために、日々研鑽を重ねてゆく。

会社ではこんな仕事をしています！



保育事業

企業主導型保育園や認定こども園、小規模保育だけでなく、英会話やダンス、リトミックのような習い事をカリキュラムに加えることで、様々な経験ができます。



サッカークラブ事業

別府市を拠点とするフットボールクラブとしてスタートし、現在では国外での指導経験がある講師を招くなど、海外基準のサッカーを取り入れた指導を行っています。



児童発達支援事業

2022年から県内数カ所で新たな取り組みとして始めた事業で、日常生活や集団生活で困りのある子供たちに、遊びを取り入れた発達に関するサポートを行っています。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ 仕事のやりがいとは？

子供たちの苦手なことが好きになる瞬間に立ち会えることがやりがいです！楽器の演奏が苦手な女の子と関わった時、一緒に練習していくうちに楽器にも慣れ、発表会で見事に演奏を成功することができました。それを期に、音楽の時間は笑顔で楽しそうに過ごしてくれるようになりました。これからも、子供たちの喜んだ顔を見るのが楽しみです。

児童指導員
今井 愛奏音さん(写真上) 入社1年目

✔ 仕事で心がけていることは？

落ち込んだ気持ちなどのマイナスな感情は、子供たちは特に感じ取りやすいと思っています。そのため、子供たちと接する時には常に笑顔でいることに気を付けています。プライベートで趣味の川釣りやドライブを楽しむことで、一旦頭をクリアにしたり、気持ちを落ち着かせて、自分の気持ちが整った状態で仕事をしよう！と決めています。

幼稚園教諭
田崎 周平さん(写真下) 入社1年目



✎ 児童発達支援施設の運営

スマイスセレソンは、2022年より児童発達支援事業へ参入しています。その目的の一つに“スマイスセレソンで一人ひとりの人生を完結させたい”というものがあります。現在、大分県では、放課後等デイサービス卒業からの支援ができる施設が少なく、成人からの選択肢が非常に狭まっていることが問題となっていますが、その問題解決のためにも、スマイスセレソンの中で未就学から高校卒業までの発達に困りのある子供たちの支援を確立させ、障がい者雇用を生み、一人ひとりの人生をワンストップで支援する施設をつくっていくことを課題として運営しています。



会社の取り組み



特定非営利活動法人 スマイスセレソン

住所／大分市田尻473
TEL／097-578-7325
URL／<https://smis-selecao.com/>



- ◆ 設立／2012年4月
- ◆ 従業員数／730名
- ◆ 支社(店)／スマイスセレソンスポーツ幼児園等、九州や関東に複数展開
- ◆ グループ会社／SSコーポレーション、社会福祉法人白菊会 他
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒採用予定

事業内容

クラブ事業／保育園事業／児童発達支援事業

入社時に必要な資格

- ◆ 保育士
- ◆ 管理栄養士
- ◆ 児童発達支援管理責任者
- ◆ 理学療法士

入社後に取得可能な資格

- ◆ 特になし

子供たちの個性を生かせる、自由な環境 ともに成長し、自分らしく働ける場所

平成17年、別府市を拠点とするフットボールクラブとしてスタートしたスマイスセレソングループ。現在は、スポーツ幼児園・保育園を中心とした保育事業や、当初から行っていたクラブ事業等、子供の成長に関わる幅広い事業を運営している。

保育事業は企業主導型保育園や認定こども園、小規模保育だけでなく、英会話やダンス、リトミックや体操などもカリキュラムに加えるなど、教育意識の高い保護者目線の保育にも力を入れている教育機関だ。また、放課後等デイサービスなどの福祉に関わる事業も積極的にを行っている。

園内での主な仕事は保育士として保育現場で子供たちと遊んだり、生活習慣を身につけさせたりすることや、季節の行事計画など子供との触れ合いや事務作業が主だが、他には、調理師や栄養士、看護師、そして、スマイスセレソンの根幹であるスポーツを教えるスポーツ指導者なども多く活躍している。多種多様な業種のスペシャリストが存在するスマイスセレソンが特に大切にしているのは「気持ちの良い挨拶」と「相手の目をよく見ること」。代表の後藤さんは「会話の際の目線や目の輝きこそが、人間的なパワーにつながるんです」と教えてくれた。

会社ではこんな仕事をしています！



提供:小林 ユタ

イベント運営

マルシェなどの屋外イベントやセミナー、24時間テレビなど、様々なイベントの企画・運営を行っています。



番組編成・広報

放送する番組の選定や番組の広報を行います。番組表の作成や広報掲示物の制作、SNSでの情報発信、PR動画の制作・編集など幅広い業務をこなしています。



カメラマン

スタジオ番組や中継番組を担当するスタジオカメラマンと取材に出かけ、ニュースやドキュメンタリー、情報番組などを撮影する取材カメラマンのふたつに分かれています。



Interview

先輩社員にインタビュー



✔ この仕事を目指す後輩に

私は高校、大学と陸上競技をしていて、スポーツの良さや頑張っている選手の姿などを広く伝えたいと思いテレビ局に入社しました。もし、皆さんがこの仕事に興味があるようでしたら、まずはいろいろなこと、日常の些細なことに「なぜ?どうして?」と、興味、関心を持ってもらいたいです。そこから調べる、伝えるにつながっていくと思います。

アナウンサー・記者
山路謙成さん 5年目(大分豊府高校卒)

✔ この仕事のやりがいとは?

「伝えること」の重要性を常々考えていて、記者、アナウンサーとして取材対象者の気持ちを伝える際にも「私たちの気持ちが反映された記事だった」と言ってもらえると嬉しいです。県民の皆様から「心に残る、気持ちが伝わる」と感じてもらえるアナウンサーになりたいです。また、スポーツの実況、取材にも携わっていければと考えています。



大型音楽フェス開催

音楽の力でふるさと大分を盛り上げようと、野外フェス「ジゴロック」を2年続けて開催しました。ジゴロック2025では、ウルフルズやスキマスイッチなどが出演したほか、中森明菜さんの出演が決定し、全国的にも注目を集めました。県内外から多くの客が来場し、会場は熱狂と一体感に包まれました。



©TOS テレビ大分・メディアブルポ

時代劇ドラマの制作

開局55周年を記念して、大分県竹田市を舞台にした時代劇ドラマ「はぐれ鴉」を制作しました。主演は神尾楓珠さん、仇敵役を椎名桔平さんが演じたほか、大分県出身の財前直見さんも出演するなど豪華キャストが集結。竹田市など県内各地でロケが行われ、大分の魅力発信に力を入れました。

会社の取り組み



きかけになる番組

ゆ〜わくワイド

月～金曜日 夕方 4時50分～7時00分 生放送

SATA PARE

土曜あさ 10時25分

サタデーパーレ

ハテナを気づきに



株式会社 テレビ大分（TOS）

住所／大分市春日浦843-25
TEL／097-532-9111
URL／<https://www.tostv.jp/>



- ◆設立／1969年2月25日
- ◆資本金／5億円
- ◆従業員数／109名
- ◆支社(店)・営業所／東京支社、大阪支社、福岡支社
- ◆グループ会社／株式会社TOSエンタープライズ、株式会社トスプロ
- ◆2026年採用状況／大卒・短大卒採用予定

事業内容

放送業

地域と共に`わくわく、を創造する 共に考え、共に喜び、大分愛を育くむ

1970年に開局したTOSは今年で開局55周年を迎えた。キャッチコピーは「わくわくをともし」。周年期間には地域最大級の野外フェス「ジゴロック」や神尾楓珠氏主演の時代劇ドラマ「はぐれ鴉」の制作放送などを予定している。

同社の最大の強みは「ゆ〜わくチャンス」のかけ声でもお馴染みの「ゆ〜わくワイド」。県内では唯一の夕方帯ワイド番組として放送されており、今年12年目を迎えた。名物のゆ〜わく特派員のコーナーでは県内18市町村と連携し、各地の旬の情報や知られざる魅力などを発信している。

また、地上波に留まらない情報発信にも力を入れている。大分のニュースや話題が充実した自社アプリ「TOSオンライン」の累計ダウンロード数は12万を超えている。その他にも、ニュース専用のYouTubeチャンネルの開設や記事配信などを行っている。

アナウンサーや記者、カメラマンといった番組関連だけでなく、イベント開催、技術、営業、配信など職のデパートと言えるほど様々な業種が経験できる同社だが「貫して大切になっているのは「地域愛」。人口減少や災害の激甚化など地方を取り巻く環境が厳しくなる中、地域の喜びを共に喜び、課題の解決に寄り添う存在でありたいと考えている。

入社時に必要な資格

- ◆特になし
(みんなで一つのものを作り上げることが好きな人は向いています)

入社後に取得可能な資格

- ◆特になし



Interview

先輩職員にインタビュー



✔ 仕事についたきっかけは？

高校生の頃、交番へ行った時にとても親身になって対応してくれた女性警察官の方に憧れたことがきっかけです。私も警察官になって自分と同じ怖い思いをする人を少しでも減らしたいと思いました。大変な仕事ではありますがとてもやりがいのある仕事だと思います。警察官を見て「カッコいい、自分もなりたい」と思う人が増えてくれると嬉しいです。

警察署勤務 地域課
Mさん(写真上) 令和5年採用

✔ 職場の雰囲気は？

若手が多く、活気がありとても働きやすいです。わからないことがあれば必ず教えてくれますし、失敗しても必ずカバーしてくれます。上司は若手の教育に熱心で、朝礼時に上司、先輩方が得意分野に関して教えてくれます。また、月に一度勉強会を開いており、どんな疑問でも経験談をもとに回答してくれるので、わかりやすくとても勉強になります。

警察署勤務 地域課
Mさん(写真下) 令和5年採用

会社ではこんな仕事をしています！



交通部

安全で快適な交通の実現のために、主に交通の指導取締り、交通事故・事件の捜査、交通安全教育、交通規制、交通標識などの安全施設の整備などを行います。



刑事部

殺人や強盗などの凶悪犯罪、窃盗事件、振り込み詐欺などの特殊詐欺事件、薬物犯罪、暴力団などの組織犯罪の捜査、鑑識活動、科学捜査活動などが主な任務です。



生活安全部

身近で起こる犯罪を未然に防ぐため、街頭犯罪や振り込み詐欺などの抑止、少年の非行防止、悪徳商法などの取締り、ストーカー・DV事犯、サイバー犯罪捜査などを主な活動としています。



警察学校

警察官や警察事務職員としての第一歩。必要な知識や心構えなどを身に付けさせることでプロの警察職員を育成します。



地域警察

各地域で事件や事故が発生した際に迅速に対応するため、交番や駐在所などを拠点に活動しています。



警務部

予算や人材の確保、各種資機材の運用管理、福利厚生への支援など警察組織の運営を円滑に行うため、幅広い分野から警察の基盤を支えています。



警備部

皇室・政府要人などの警衛警護活動、災害発生時の人命救助活動、テロ行為などの未然防止対策、山岳救助活動など、国益や人命に関わる任務を担っています。



大分県警察

本部住所／大分市大手町3-1-1
TEL／097-536-2131
URL／<https://www.pref.oita.jp/site/keisatu/>



- ◆ 設立／1954年
- ◆ 職員数／約2,400名
- ◆ 支署／大分県警察学校、県内15警察署
- ◆ 2026年採用状況／大卒・短大卒・高卒など採用予定

事業内容

地域社会の治安維持

入職時に必要な資格

- ◆ 大学・短大・高校などを卒業後に、採用試験に合格し、警察学校での研修が必要となります。

入職後に取得可能な資格

- ◆ 所属により必要な技能・資格を取得します。

正義の心と熱い信念を胸に 日々地域社会の安全を守る

県民の安全を日夜守り続けている大分県警察は、地域の治安維持のために必要不可欠な存在である。普段の生活の中でもよく目にするところがある彼らだが、一言で『警察』といってもその職務は様々で、役割ごとに複数の部署に分かれている。

警察官の採用試験に合格すると、まずは警察学校に入校し、必要な基礎知識を学びながら気力・体力の錬成に努めていく。学校生活の中で県民の安全を守る警察官としての素養を高めていき、一人前の警察官に成長していくのである。また、警察官としての規律を重んじる強い信念も、日々の訓練を通して育まれていく。大分県警察では様々な事案に臨機応変に対応できるよう、理系・文系を問わず、幅広い分野の人材を求めている。警察の現場はそれぞれの分野の人が培ってきた知識や経験を存分に発揮できる絶好の場であるといえるだろう。

それぞれ職務の違いはあれど、大分県警察の全職員に共通しているものがある。それは揺るぎない正義の心と『県民の笑顔を守る』という熱い信念である。自らの職務を全うすることが、安全に暮らせる地域社会の実現に繋がっていくという確信を胸に、日々治安維持の最前線で活動を続けている。

大分県の

Workguide
WORKGUIDE OITA 2025 【ワークガイド】

発 行 人：八田 一

発 行 所：株式会社アドヴァイス
〒870-0921 大分市萩原3丁目12番11号
TEL:097-558-8406

印刷・製本：株式会社エポックアート

企画・制作：株式会社アドヴァイス



こどもがこどもでいられる街に。



「ヤングケアラー」とは、本来大人が担うと想定されている家事や家族の世話などを日常的に行っているこどものこと。

こどもが家事や家族の世話をするこは、ごく普通のことだと思われるかもしれません。

でも、ヤングケアラーは、本当なら享受できたはずの、

勉強に励む時間、部活に打ち込む時間、将来に思いを巡らせる時間、友人との他愛ない時間…

これらの「こどもとしての時間」と引き換えに、家事や家族の世話をしていることがあります。

まわりの人が気付き、声をかけ、手を差し伸べることで、ヤングケアラーが「自分は一人じゃない」「誰かに頼ってもいいんだ」と思える、

「こどもがこどもでいられる街」を、みんなでつくっていきませんか。

それはきっと、すべての人が幸せに暮らせる社会をつくる一歩になるはずです。

ヤングケアラーとは、たとえばこんなこどもたちです



障がいや病気のある家族に代わり、買い物・料理・掃除・洗濯などの家事をしている。



家族に代わり、幼いきょうだいの世話をしている。



障がいや病気のあるきょうだいの世話や見守りをしている。



目を離せない家族の見守りや声かけなどの気づかいをしている。



日本語が第一言語でない家族や障がいのある家族のために通訳をしている。



家計を支えるために労働をして、障がいや病気のある家族を助けている。



アルコール・薬物・ギャンブル問題を抱える家族に対応している。



がん・難病・精神疾患など慢性的な病気の家族の看病をしている。



障がいや病気のある家族の身の回りの世話をしている。



障がいや病気のある家族の入浴やトイレの介助をしている。

ヤングケアラーについてのご相談はこちらまで

児童相談所
相談専用ダイヤル
(通話料無料)

いちはやく おなやみを

0120-189-783

こどもがこどもでいられる街に。



こどもまんなか
こども家庭庁

ヤングケアラーについて
詳しくはこちら

<https://www.mhlw.go.jp/young-carer/>



大分県の

Workguide

〔ワークガイド〕

大分県のワークガイド
2025年度版

WORKGUIDE OITA 2025